Phụ lục 02

Dự kiến kinh phí bố trí thực hiện chính sách thu hút, hỗ trợ nguồn nhân lực về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trong các cơ quan thuộc hệ thống chính trị trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2027 - 2031

(Kèm theo Tờ trình số 512/TTr-UBND ngày 24/10/2026 của UBND tỉnh)

1. Đánh giá một số nội dung liên quan mức hỗ trợ và chính sách hỗ trợ

Hiện nay, nguồn nhân lực trong các lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới, sáng tạo và chuyển đổi số tại các cơ quan, đơn vị, địa phương trong khu vực công rất ít. Trên thị trường lao động có sự cạnh tranh cao để thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và sự cạnh tranh này xuất phát từ cả khu vực công và khu vực tư. Do đó, để thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao cần có các chính sách đãi ngộ xứng đáng, có sức thu hút và cạnh tranh.

Qua khảo sát về chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao tại các địa phương trên cả nước thì chính sách hỗ trợ ban đầu khi thu hút trung bình khoảng 700 triệu đồng[1]; chính sách hỗ trợ thuê nhà hàng tháng trung bình khoảng 12 triệu đồng[2]. Đồng thời, tại dự thảo thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao ngành Y tế tỉnh Quảng Ngãi đã được lấy ý kiến Ban Thường vụ Tỉnh ủy, trong đó dự kiến mức hỗ trợ từ 400 triệu đồng đến 750 triệu đồng.

Do đó, cơ quan soạn thảo đã tiếp tục nghiên cứu và đề xuất chính sách thu hút, hỗ trợ để phát triển nguồn nhân lực về khoa học, công nghệ, đổi mới, sáng tạo và chuyển đổi số của tỉnh, cụ thể:

(1) Chính sách hỗ trợ ban đầu khi thu hút tùy theo trình độ, học hàm, học vị khoảng từ 200 triệu đồng đến 700 triệu đồng là có sức thu hút, cạnh tranh trên thị trường lao động.

(2) Chính sách hỗ trợ hàng tháng 6 triệu đồng/tháng là phù hợp với mặt bằng chung của tỉnh.

(3) Chính sách hỗ trợ thuê nhà hàng tháng (đối với trường hợp không được bố trí nhà ở công vụ và ở xa từ 15 km trở lên) không quá 4 triệu đồng/tháng là phù hợp với mặt bằng chung của tỉnh.

2. Về nguồn kinh phí bố trí thực hiện:

- Tại Kết luận số 205-KL/TW ngày 07/11/2025 của Ban Chấp hành Trung ương về Kết luận của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đãi ngộ cán bộ nêu: *"**Hằng năm, ngân sách nhà nước bố trí khoảng 10% tổng quỹ tiền lương của năm (không bao gồm phụ cấp) để thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng**; đồng thời cho phép bộ, ngành, địa phương huy động thêm nguồn lực ngoài ngân sách để thu*

[1] Mức thấp nhất 50 triệu đồng đối với trình độ đại học (tỉnh Bắc Giang) và mức 1,5 tỷ đồng đối với chức danh Giáo sư (Lào Cai, Hưng yên); TP Đà Nẵng, tỉnh Đăk Lăk. Dự kiến 200 triệu đến 700 triệu đồng.

[2] Mức thấp nhất 4 triệu đồng (Quảng Ninh) và mức cao nhất 20 triệu đồng (Đà Nẵng, Hưng Yên);

hút, trọng dụng người có tài năng theo quy định của pháp luật…".

- Tại khoản 1 Điều 20 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP quy định về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội, như sau: *"**Hằng năm, ngân sách nhà nước bố trí kinh phí** bằng 10% tổng quỹ tiền lương cơ bản (không bao gồm phụ cấp) đối với các bộ, ngành, cơ quan trung ương và **bằng 5% tổng quỹ tiền lương cơ bản (không bao gồm phụ cấp) đối với các địa phương để thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng đối với người có tài năng làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý**".*

- Qua số liệu cung cấp của Sở Tài chính về tổng quỹ tiền lương cơ bản (không bao gồm phụ cấp) của tỉnh Quảng Ngãi năm 2026 và dự kiến giai đoạn 2027 - 2031 và đối chiếu quy định về ngân sách nhà nước bố trí để thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng, cụ thể như sau:

TỈNH QUẢNG NGÃI	**Dự kiến tổng quỹ tiền lương cơ bản** *(không bao gồm phụ cấp)*	
	Năm 2026	**Giai đoạn 2027 – 2031**
Tổng	4.925 tỷ đồng	24.625 tỷ đồng
Tỷ lệ 10%	493 tỷ đồng	2.465 tỷ đồng
Tỷ lệ 5%	246,5 tỷ đồng	1.232,5 tỷ đồng

3. Dự kiến số lượng thu hút, hỗ trợ và kinh phí chi trả

- Về số lượng thu hút: Dự kiến thu hút trong giai đoạn 2027 – 2031: khoảng 200 trường hợp *(Trong đó thu hút trong đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ chi thường xuyên 60 trường hợp, chiếm 30%)*; mỗi năm thu hút khoảng 30-40 trường hợp.

- Dự kiến kinh phí thực hiện chính sách thu hút: Dự kiến tổng ngân sách bố trí để chi trả chính sách hỗ trợ ban đầu và hỗ trợ tiền thuê nhà và mức hỗ trợ hàng tháng đối với các trường hợp được thu hút trong giai đoạn 2027 - 2031 khoảng từ 63.825 triệu đồng đến dưới 85.100 triệu đồng, cụ thể chi tiết như sau:

3.1. Dự kiến kinh phí bố trí để chi trả chính sách hỗ trợ ban đầu giai đoạn 2027 - 2031: Dự kiến khoảng từ 52.500 triệu đồng đến 70.000 triệu đồng, cụ thể:

Thời gian	**Dự kiến kinh phí**	
	30 người *(triệu đồng)*	**40 người** *(triệu đồng)*
2027	10.500	14.000
2028	10.500	14.000
2029	10.500	14.000

Thời gian	Dự kiến kinh phí	
	30 người *(triệu đồng)*	**40 người** *(triệu đồng)*
2030	10.500	14.000
2031	10.500	14.000
2027 - 2031	**52.500**	**70.000**

Kinh phí chi trả dự kiến mỗi trường hợp trung bình 350 triệu đồng.

3.2. Dự kiến kinh phí bố trí để chi trả chính sách hỗ trợ thuê nhà giai đoạn 2027 - 2031: Dự kiến khoảng từ 525 triệu đồng đến 700 triệu đồng, cụ thể:

Thời gian	Dự kiến kinh phí	
	30 người *(triệu đồng)*	**40 người** *(triệu đồng)*
2027	105	140
2028	150	200
2029	150	200
2030	150	200
2031	150	200
2027 - 2031	**525**	**700**

Kinh phí chi trả dự kiến mỗi trường hợp ở mức tối đa 3,5 triệu đồng/ tháng và kinh phí dự kiến của năm sau liền kề đã bao gồm kinh phí chi trả cho đối tượng đã thu hút ở năm trước liền kề.

3.3. Dự kiến kinh phí bố trí để hỗ trợ hàng tháng 2027 - 2031: Dự kiến khoảng từ 10.800 triệu đồng đến 14.400 triệu đồng, cụ thể:

Thời gian	Dự kiến kinh phí	
	30 người *(triệu đồng)*	**40 người** *(triệu đồng)*
2027	2.160	2.880
2028	2.160	2.880
2029	2.160	2.880
2030	2.160	2.880
2031	2.160	2.880
2027 - 2031	**10.800**	**14.400**

Kinh phí chi trả dự kiến mỗi trường hợp ở mức trung bình 72 triệu đồng/ người/năm (2,34 x 2.530.000 đồng ≈ 6 triệu đồng x 12 tháng).

Như vậy, dự kiến tổng kinh phí bố trí để thực hiện chính sách thu hút, hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và

chuyển đổi số của tỉnh Quảng Ngãi trong giai đoạn 2027 - 2031 khoảng từ 63.825 triệu đồng đến 85.100 triệu đồng.

4. Tham khảo mức hỗ trợ một lần ban đầu và hỗ trợ thuê nhà theo chính sách thu hút, hỗ trợ nhân lực chất lượng cao tại một số địa phương:

Tỉnh/ Thành phố	**Mức hỗ trợ ban đầu**	**Mức hỗ trợ thuê nhà**
Quảng Ninh	200 triệu – 01 tỷ	4 triệu – 5 triệu
Ninh Bình	200 triệu – 1.000 triệu	5 triệu
Hưng Yên	500 triệu – 1,5 tỷ	20 triệu
TP Đà Nẵng	200 triệu – 700 triệu	20 triệu
Đắk Lắk	Dự kiến 200 triệu – 700 triệu	Dự kiến 10 triệu