

Số: **48** /KH-UBND

Quảng Ngãi, ngày **04** tháng 3 năm 2025

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Quyết định số 916/QĐ-TTg ngày 27/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ ngày 27/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi

Thực hiện Quyết định số 916/QĐ-TTg ngày 27/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ ngày 27/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đến năm 2030 (viết tắt là *Quyết định số 916/QĐ-TTg ngày 27/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ*); UBND tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 916/QĐ-TTg ngày 27/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ trên địa bàn tỉnh, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật là khâu then chốt trong nhiệm vụ xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam; là nhiệm vụ thường xuyên, liên tục nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả xây dựng văn bản quy phạm pháp luật; gắn với việc thực hiện các chính sách về công tác cán bộ, bám sát các yêu cầu của Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 09/11/2022 Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam trong giai đoạn mới.

b) Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn, triển khai Đề án phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đến năm 2030 tại Quyết định số 916/QĐ-TTg ngày 27/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ đảm bảo thống nhất, đồng bộ và hiệu quả. Đồng thời, cụ thể hóa mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện gắn với chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị bảo đảm Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 916/QĐ-TTg ngày 27/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ có hiệu quả, đồng bộ với chương trình phát triển nguồn nhân lực của địa phương, phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

2. Yêu cầu

a) Việc triển khai thực hiện Quyết định số 916/QĐ-TTg ngày 27/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ và Kế hoạch này phải được tiến hành đồng bộ, gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị và phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.

b) Các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động triển khai thực hiện, bám sát mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đã được UBND tỉnh phân công; nâng cao hiệu quả trong

công tác phối hợp; bảo đảm chất lượng, tiến độ và hiệu quả nhằm góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp đã đặt ra trong Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 916/QĐ-TTg ngày 27/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật có bản lĩnh chính trị vững vàng, tư cách đạo đức tốt, chuyên môn phù hợp, thành thạo kỹ năng nghề nghiệp, có cơ cấu hợp lý, đáp ứng yêu cầu xây dựng hệ thống pháp luật dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch, tạo động lực mới cho phát triển nhanh và bền vững của tỉnh.

2. Mục tiêu cụ thể

a) Tạo chuyển biến tích cực về nhận thức và trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của các cơ quan, đơn vị, địa phương đối với công tác xây dựng pháp luật; tăng cường kỷ luật, kỷ cương, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lợi ích nhóm, cục bộ trong công tác xây dựng pháp luật.

b) Xây dựng cơ chế, chính sách về thu hút, trọng dụng người có tài năng, tạo cơ sở để thu hút người có tài năng làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật.

c) Đến năm 2027, phấn đấu đạt 100% Chủ tịch UBND các cấp trực tiếp chỉ đạo công tác xây dựng pháp luật của địa phương.

d) Đến năm 2027, đạt 70% và đến hết năm 2030, phấn đấu đạt 100% cán bộ, công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật được bồi dưỡng, tập huấn, cập nhật kiến thức, kỹ năng xây dựng pháp luật, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.

đ) Đến năm 2027, trên cơ sở biên chế được giao, bảo đảm có 02 công chức và đến hết năm 2030 có 03 công chức có đủ kiến thức, năng lực vượt trội và kinh nghiệm để trở thành lực lượng nòng cốt bồi dưỡng, dẫn dắt, phát triển nguồn nhân lực tham mưu xây dựng pháp luật tại địa phương.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Đổi mới tư duy, nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong việc xây dựng, phát triển nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật.

a) Đổi mới tư duy, nâng cao nhận thức của lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương về tầm quan trọng của công tác tham mưu xây dựng pháp luật; vị trí, vai trò của cán bộ, công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật và trách nhiệm trong việc xây dựng, phát triển đội ngũ này.

b) Nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật; không để bị chi phối, tác động bởi các hành vi không lành mạnh nhằm cài cắm lợi ích nhóm, lợi ích cục bộ trong công tác xây dựng pháp luật.

c) Chủ tịch UBND các cấp trực tiếp chỉ đạo công tác xây dựng pháp luật của địa phương.

d) Ưu tiên chọn, cử cán bộ, công chức đã được đào tạo, bồi dưỡng về kỹ năng xây dựng pháp luật phù hợp hoặc có kinh nghiệm trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật tham gia tổ biên tập, soạn thảo văn bản quy phạm pháp luật.

đ) Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lợi ích nhóm, cục bộ trong công tác xây dựng pháp luật; không để xảy ra tình trạng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm trong công tác xây dựng pháp luật.

2. Tiếp tục nghiên cứu, xây dựng cơ chế, chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng trong các ngành, lĩnh vực góp phần bảo đảm chất lượng đầu vào của nguồn nhân lực làm công tác xây dựng pháp luật.

3. Thu hút, tuyển dụng, trọng dụng người có tài năng vào làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật

a) Tìm kiếm, phát hiện người có phẩm chất đạo đức, lối sống chuẩn mực, có khát vọng cống hiến, phụng sự Tổ quốc và Nhân dân, có trình độ năng lực sáng tạo, vượt trội để thu hút, tuyển dụng vào làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật tại các sở, ban, ngành và địa phương.

b) Xây dựng và triển khai thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng ở khu vực ngoài nhà nước vào làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật tại các cơ quan, đơn vị và địa phương.

c) Khuyến khích, đề cao trách nhiệm của người phát hiện, giới thiệu, tiến cử người có tài năng vào làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật.

d) Xây dựng chương trình, kế hoạch hợp tác, liên kết với các cơ sở giáo dục, đào tạo để đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng người có tài năng làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật theo yêu cầu của từng cơ quan, đơn vị và địa phương.

4. Nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật

a) Coi chất lượng nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật là một trong những đột phá để nâng cao chất lượng xây dựng pháp luật.

b) Xây dựng, duy trì ít nhất 02 công chức của Sở Tư pháp; 02 công chức các sở, ban, ngành; 02 công chức cấp huyện có đủ kiến thức, năng lực vượt trội và kinh nghiệm trong công tác xây dựng pháp luật để trở thành lực lượng nòng cốt bồi dưỡng, dẫn dắt, phát triển nguồn nhân lực tham mưu xây dựng pháp luật.

c) Xây dựng chương trình, đổi mới phương pháp, nâng cao chất lượng bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ:

- Tăng dung lượng kiến thức, kỹ năng xây dựng pháp luật trong chương trình bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức; chương trình bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý.

- Đổi mới phương pháp và nâng cao chất lượng bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ cho cán bộ, công chức tham mưu xây dựng pháp luật, tăng cường kỹ năng nghiệp vụ, bản lĩnh chính trị. Việc bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ cần căn cứ vào nhu cầu thực tế, xử lý các vấn đề đặt ra trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật.

- Xây dựng chương trình, tài liệu bồi dưỡng, tập huấn có cơ cấu nội dung

hợp lý, kết hợp học lý thuyết và trao đổi, thảo luận, thực hành tình huống; kết hợp học trên lớp và tìm hiểu thực tiễn. Xây dựng, hoàn thiện các bộ tài liệu, sổ tay, bài giảng điện tử về kiến thức, kỹ năng xây dựng pháp luật.

- Hằng năm, cử công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật tham dự các hội nghị, hội thảo tập huấn chuyên sâu do các Bộ, ngành, tổ chức. Đồng thời, chủ động tập huấn chuyên sâu, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng xây dựng pháp luật cho đội ngũ cán bộ, công chức nòng cốt trong xây dựng pháp luật của địa phương.

5. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyên đổi số và các công nghệ khác của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư trong việc hỗ trợ công tác xây dựng pháp luật

a) Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số và các công nghệ khác của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư trong việc hỗ trợ công tác xây dựng pháp luật; cung cấp chính xác, đầy đủ, cập nhật, công khai, minh bạch, dễ tiếp cận hệ thống văn bản quy phạm pháp luật của địa phương.

b) Đẩy mạnh thông tin, truyền thông về vai trò của nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật; xây dựng, thiết lập và duy trì thường xuyên các chuyên mục, chuyên trang về xây dựng pháp luật trên một số phương tiện thông tin đại chúng.

6. Biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các gương điển hình tiên tiến trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật, nhằm tạo động lực cho cán bộ, công chức phát huy trí tuệ, đổi mới, sáng tạo, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

7. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Kế hoạch; tiến hành sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Tư pháp

a) Làm đầu mối, hướng dẫn các sở, ban, ngành và UBND các huyện, thị xã, thành phố tổ chức thực hiện các nội dung của Kế hoạch này; theo dõi, đôn đốc các sở, ban, ngành và UBND các huyện, thị xã, thành phố triển khai thực hiện Kế hoạch đảm bảo các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp.

b) Xây dựng, biên soạn, phát hành (*trường hợp tài liệu Bộ Tư pháp biên soạn không bao gồm phần của địa phương*) tài liệu chuyên sâu hướng dẫn kỹ năng xây dựng pháp luật cho các cán bộ, công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật trên địa bàn tỉnh.

c) Tổ chức các hội nghị, tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ, công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật; trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm về kiến thức, kỹ năng xây dựng pháp luật.

d) Cử đội ngũ làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật để tham gia tổ chức các lớp tập huấn bồi dưỡng chuyên sâu cho cán bộ, công chức tham mưu xây dựng pháp luật về kiến thức, kỹ năng xây dựng pháp luật.

đ) Tham mưu UBND tỉnh báo cáo kết quả triển khai thực hiện Đề án; định kỳ sơ kết, tổng kết việc thực hiện Đề án để gửi Bộ Tư pháp theo yêu cầu.

2. Sở Nội vụ

a) Chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành có liên quan và UBND các huyện, thị xã, thành phố tiếp tục rà soát, nghiên cứu, tham mưu UBND tỉnh trình HĐND tỉnh quy định chính sách về thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao đến công tác, làm việc tại tỉnh Quảng Ngãi.

b) Phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức, theo yêu cầu vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý cho cán bộ, công chức, viên chức trong đó chú trọng đến kỹ năng xây dựng pháp luật.

3. Sở Tài chính

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu cấp có thẩm quyền bố trí kinh phí chi thường xuyên để triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp trong Kế hoạch theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các văn bản hướng dẫn thi hành.

4. Sở Khoa học và Công nghệ

Chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành và UBND các huyện, thị xã, thành phố tham mưu việc đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số và các công nghệ khác của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư trong công tác xây dựng pháp luật.

5. Các sở, ban, ngành và UBND các huyện, thị xã, thành phố

a) Căn cứ nội dung tại Kế hoạch này chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện nội dung của Kế hoạch phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tế của cơ quan, đơn vị và địa phương mình.

b) Thủ trưởng các sở, ban, ngành và Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố trực tiếp chỉ đạo công tác tham mưu công tác xây dựng pháp luật thuộc phạm vi quản lý của đơn vị, địa phương.

c) Sử dụng, phát huy có hiệu quả nguồn nhân lực có kinh nghiệm trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật; trên cơ sở biên chế được giao lựa chọn một số công chức có đủ kiến thức, năng lực vượt trội và kinh nghiệm để bố trí làm công tác pháp chế, tham mưu xây dựng pháp luật; đồng thời, có giải pháp thu hút, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng để phát triển đội ngũ cán bộ, công chức tham mưu xây dựng pháp luật kế cận, bảo đảm tính kế thừa.

d) Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số, công nghệ thông tin và các công nghệ khác của Cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư trong việc hỗ trợ công tác xây dựng pháp luật.

đ) Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, kỷ luật, kỷ cương, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lợi ích nhóm, cục bộ cho đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật.

e) Bố trí kinh phí hàng năm để tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp được giao trong Đề án phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật và Kế hoạch này.

g) Định kỳ hoặc đột xuất báo cáo tình hình triển khai thực hiện Kế hoạch đảm bảo theo quy định và yêu cầu của cấp trên.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bố trí trong dự toán ngân sách nhà nước hàng năm của các cơ quan, đơn vị, địa phương và kinh phí huy động từ các nguồn lực tài chính hợp pháp khác (nếu có) theo quy định của pháp luật.

Trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch, trường hợp có phát sinh khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị và địa phương kịp thời phản ánh về Sở Tư pháp để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Thủ tướng Chính phủ (báo cáo);
- Bộ Tư pháp;
- Vụ CTXDVBQPPL, Bộ Tư pháp;
- TT Tỉnh ủy, TT HĐND tỉnh;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- TT HĐND, UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- VPUB: CVP, PCVP, các phòng N/c;
- Công TTĐT tỉnh;
- Lưu: VT, NC (Long 158)

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KT. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH



Trần Hoàng Tuấn