

Số: /BC-VP

Quảng Ngãi, ngày tháng 9 năm 2023

BÁO CÁO

Thực trạng nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật và giải pháp phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đến năm 2030, định hướng đến năm 2045 đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ

Theo đề nghị của Sở Tư pháp tại Công văn số 1189/STP-XDKT&TDTHPL ngày 29/8/2023 về việc báo cáo chuyên đề về nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật; căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, Văn phòng UBND tỉnh (*Văn phòng*) báo cáo tình hình thực hiện, như sau:

I. THỰC TRẠNG NGUỒN NHÂN LỰC LÀM CÔNG TÁC THAM MƯU XÂY DỰNG PHÁP LUẬT TẠI VĂN PHÒNG

1. Thực trạng nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật tại Văn phòng

Tính đến ngày 30/6/2023, Văn phòng UBND tỉnh có 31 công chức, viên chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật, trong đó có: 21 công chức, viên chức trình độ sau đại học, 10 công chức có trình độ đại học luật và các chuyên ngành khác... Trình độ lý luận chính trị, quản lý nhà nước, ngoại ngữ, tin học... của đội ngũ công chức, viên chức về cơ bản đáp ứng tốt yêu cầu, qua đó góp phần quan trọng vào việc hình thành nguồn nhân lực có bản lĩnh chính trị vững vàng và hỗ trợ nâng cao chất lượng, hiệu quả thực thi công vụ.

Trong bối cảnh khối lượng công việc ngày càng tăng, Nhà nước thực hiện chính sách tinh giản biên chế mạnh mẽ, các công chức, viên chức phải hết sức cố gắng để thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn, trong khi chưa có điều kiện để tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng kiến thức pháp luật chuyên sâu, đào tạo hướng nghiệp và rèn luyện kỹ năng thực hành. Việc đào tạo, bồi dưỡng mới chỉ dừng lại ở kiến thức pháp luật cơ bản hoặc cập nhật, bổ sung quy định mới của pháp luật; do đó yêu cầu xử lý những vấn đề pháp lý phức tạp nảy sinh trong thực tiễn, đặc biệt là trong bối cảnh hội nhập quốc tế là một thách thức lớn đối với nguồn nhân lực hiện nay của Văn phòng.

2. Những ưu điểm và hạn chế

a) Ưu điểm

Việc phát triển nguồn nhân lực của Văn phòng luôn được Đảng ủy, lãnh đạo cơ quan quan tâm. Về cơ bản, nhân lực của Văn phòng được kiện toàn, bảo đảm trình độ chuyên môn và một số kỹ năng nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của cơ quan. Hầu hết nhân lực được đào tạo bài bản, chính quy, có tinh thần trách nhiệm, gắn bó, phục vụ lâu dài vì sự phát triển của cơ quan và có tinh thần tự học tập nâng cao trình độ mọi mặt nhằm đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao. Đáng chú ý là, phần lớn đội ngũ nhân lực của Văn phòng có độ tuổi còn

trẻ, có khả năng nắm bắt, lĩnh hội và áp dụng kiến thức mới nhanh, có sự tâm huyết, nhiệt tình, trách nhiệm với công việc. Bên cạnh đó, nhiều công chức, viên chức đã được đào tạo, bồi dưỡng bài bản, có môi trường làm việc thuận lợi, ngày càng có nhiều kinh nghiệm; được chuẩn hóa về chuyên môn, nghiệp vụ, có phẩm chất đạo đức, bản lĩnh chính trị và tinh thần nhiệt huyết, hết lòng vì công việc, yên tâm công tác và cống hiến.

b) Hạn chế

Nguồn bổ sung nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật chất lượng cao cho một số vị trí việc làm của cơ quan hiện nay còn khá ít, trong khi điều kiện, khả năng thu hút của cơ quan còn nhiều hạn chế. Số lượng biên chế được giao chưa đảm bảo nếu so với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, dẫn đến tình trạng quá tải về công việc đối với một số phòng, đơn vị trực thuộc và các công chức, viên chức. Chất lượng nhân lực của Văn phòng mặc dù đã có bước phát triển cơ bản nhưng vẫn chưa đáp ứng hết được yêu cầu nhiệm vụ đặt ra. Trình độ chuyên môn không đồng đều, hạn chế về kinh nghiệm nên việc triển khai thực hiện nhiệm vụ đã ít nhiều ảnh hưởng đến chất lượng, hiệu quả công tác được giao. Đội ngũ nhân lực của cơ quan chưa mang tính ổn định, còn có sự biến động (do nghỉ hưu, điều động, luân chuyển công tác...).

II. THỰC TRẠNG PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC LÀM CÔNG TÁC THAM MƯU XÂY DỰNG PHÁP LUẬT TẠI VĂN PHÒNG

1. Thực trạng công tác tuyển dụng, việc áp dụng chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài, nguồn nhân lực chất lượng cao trong tuyển dụng đội ngũ cán bộ làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật

Do đặc thù công việc Văn phòng là tham mưu, tổng hợp, phục vụ sự lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của UBND tỉnh, lãnh đạo UBND tỉnh cần có đội ngũ công chức, viên chức có trình độ, năng lực và kinh nghiệm đáp ứng yêu cầu đòi hỏi ngày càng cao của lãnh đạo UBND tỉnh nên trong thời gian từ 2019-2023, Văn phòng chỉ thực hiện tiếp nhận công chức, viên chức từ các sở, ban ngành và địa phương về công tác. Nhìn chung, từ lúc tiếp nhận đầu vào công chức đã đảm bảo tiêu chuẩn về ngạch công chức như về trình độ chuyên môn, trình độ ngoại ngữ, tin học.

2. Thực trạng thực hiện các giải pháp tăng cường năng lực cho đội ngũ cán bộ làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật

- Văn phòng thường xuyên phổ biến rộng rãi các chủ trương, quan điểm, nội dung chính sách, các văn bản quy phạm pháp luật cho đội ngũ công chức, viên chức của cơ quan.

- Hàng năm, Văn phòng đều xây dựng, ban hành và triển khai thực hiện hoàn thành tốt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức. Đồng thời, Văn phòng thường xuyên đăng ký nhu cầu tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng và cử công chức, viên chức tham gia các chương trình, lớp tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng, chuyên môn, nghiệp vụ do các cơ quan Trung ương,

Sở Nội vụ, Sở Tư pháp và một số cơ quan, đơn vị tổ chức, triệu tập¹. Ngoài ra, Văn phòng thường xuyên khuyến khích công chức, viên chức tự học tập, nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn và tự đăng ký học tập để đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện theo vị trí việc làm và quy hoạch được cấp thẩm quyền phê duyệt, góp phần quan trọng vào hoàn thành nhiệm vụ của toàn cơ quan nói chung.

III. ĐÁNH GIÁ VỀ CHẤT LƯỢNG, HIỆU QUẢ CÔNG TÁC THAM MUU XÂY DỰNG PHÁP LUẬT TẠI VĂN PHÒNG

Công tác xây dựng, tham mưu ban hành văn bản quy phạm pháp luật của Văn phòng đã tuân thủ nghiêm túc, đầy đủ trình tự, thủ tục ban hành văn bản quy phạm pháp luật theo quy định. Các văn bản QPPL do Văn phòng tham mưu được ban hành kịp thời, phù hợp, đồng bộ với các quy định của Trung ương và phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương, đáp ứng yêu cầu quản lý, điều hành của chính quyền địa phương bằng pháp luật. Văn phòng luôn đảm bảo tính công khai, minh bạch trong xây dựng, lấy ý kiến góp ý và tiếp thu, giải trình nghiêm túc đối với các ý kiến góp ý của các cơ quan, đơn vị, địa phương và ý kiến thẩm định của Sở Tư pháp, qua đó chất lượng dự thảo văn bản từng bước được nâng cao.

IV. NHU CẦU, ĐỊNH HƯỚNG VÀ GIẢI PHÁP PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC LÀM CÔNG TÁC THAM MUU XÂY DỰNG PHÁP LUẬT (ĐẾN NĂM 2023 VÀ ĐỊNH HƯỚNG ĐẾN 2045)

1. Nhu cầu và định hướng phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật

- Nhu cầu về số lượng: Những năm gần đây, trước yêu cầu cải cách tư pháp, xây dựng Nhà nước pháp quyền XHCN, phát triển kinh tế và hội nhập quốc tế, vấn đề tăng cường nguồn nhân lực có trình độ đang đặt ra đối với tất cả các cơ quan, đơn vị nói chung và Văn phòng nói riêng. Đồng thời, đội ngũ công chức, viên chức của Văn phòng bên cạnh việc trang bị kiến thức pháp luật cần có đủ số lượng nhân sự để giải quyết các công việc kịp thời, đáp ứng nhiệm vụ được giao.

- Nhu cầu nâng cao chất lượng: Trong những năm qua, chất lượng đào tạo nhân lực nói chung và nhân lực về pháp luật ở nước ta còn hạn chế. Hầu hết các cơ sở đào tạo chỉ dừng ở việc trang bị kiến thức pháp luật cơ bản cho người học, chưa có điều kiện đào tạo chuyên sâu, đào tạo hướng nghiệp và rèn luyện kỹ năng thực hành. Do đó, một số công chức, viên chức của Văn phòng chỉ đủ năng lực để thực thi những nhiệm vụ thông thường của công chức, viên chức mà chưa có khả năng xử lý những vấn đề pháp lý phức tạp nảy sinh trong thực tiễn. Để thực hiện nhiệm vụ trong tình hình mới hiện nay thì chất lượng nhân lực của Văn phòng cần phải được tăng cường một cách toàn diện. Yêu cầu đặt ra đối với công chức, viên chức của cơ quan là phải có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt;

¹ Công văn: số 467/VP-HCTC ngày 17/4/2019 v/v đăng ký nhu cầu tập huấn, bồi dưỡng về CCHC năm 2019; số 1092/VP-HCTC ngày 26/7/2019 v/v cử công chức tham gia lớp bồi dưỡng kiến thức, nghiệp vụ về công tác nội chính và phòng chống tham nhũng; số 615/VP-HCTC ngày 03/6/2020 về việc cử công chức tham gia lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác văn thư, lưu trữ...

vững vàng về chuyên môn, nghiệp vụ pháp luật; có khả năng thực hành; có kỹ năng làm việc nhóm, đủ phẩm chất, năng lực, uy tín và bản lĩnh trong thực thi công vụ.

2. Giải pháp phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật

- Phân công, bố trí cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với ngành nghề, chuyên ngành đào tạo, phù hợp với sở trường năng lực của họ, trong đó ưu tiên nguyện vọng cá nhân. Trong phân công công việc cần xác định rõ nhiệm vụ, quyền hạn và trách nhiệm, gắn nhiệm vụ, quyền hạn với trách nhiệm. Xác định rõ quy trình giải quyết công việc và chế độ trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức.

- Thường xuyên đánh giá cán bộ, công chức, viên chức khách quan, trung thực và chính xác; áp dụng chế độ khen thưởng, tôn vinh, động viên kịp thời đối với những người có thành tích xuất sắc, tận tâm, tận lực với công việc; tạo lập môi trường đoàn kết, xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh; xử lý thích đáng những hành vi vi phạm, những người chây ỳ, thiếu trách nhiệm.

- Tạo ra nhiều cơ hội học tập, nâng cao trình độ về mọi mặt, tiếp tục tăng cường đào tạo về chuyên môn, nghiệp vụ đối với đội ngũ công chức, viên chức chưa đáp ứng yêu cầu. Tăng cường và hiện đại hoá phương tiện, trang thiết bị và điều kiện làm việc, đẩy mạnh áp dụng công nghệ thông tin vào hoạt động của các cơ quan, đơn vị. Tập trung nguồn lực để xây dựng công sở hiện đại theo tiêu chuẩn quy định.

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác luân chuyển công chức, viên chức giữa các phòng, đơn vị trực thuộc nhằm bảo đảm thực hiện chủ trương đào tạo, bồi dưỡng toàn diện và sử dụng hiệu quả đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

V. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Đề nghị Bộ Nội vụ sớm trình Chính phủ ban hành chính sách cải cách tiền lương phù hợp đối với công chức, viên chức, người lao động theo từng thời kỳ nhằm đảm bảo nhu cầu sinh hoạt tối thiểu của công chức, viên chức, người lao động. Qua đó, góp phần hỗ trợ, cải thiện cuộc sống để cán bộ, công chức, viên chức yên tâm công tác, làm việc và cống hiến.

Kính gửi Sở Tư pháp tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Tư pháp;
- VPUB: CVP, PCVP, các phòng, ban, đơn vị, CBTH;
- Lưu: VT, HCQT(b).

CHÁNH VĂN PHÒNG

Vũ Minh Tâm