

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH QUẢNG NGÃI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 5719 /UBND-NC

Quảng Ngãi, ngày 15 tháng 9 năm 2017

V/v kiện toàn tổ chức,  
biên chế và nâng cao hiệu  
quả hoạt động của cơ quan  
Thanh tra sở, ban, ngành,  
huyện, thành phố

TRUNG TÂM CÔNG BÁO & TIN HỌC Q. NGÃI	
CV ĐẾN	Số: 5719
	Ngày: 15/9/17
	Chủ đề:

Kính gửi:

- Thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh;
- Chủ tịch UBND các huyện, thành phố.

Thực hiện Quyết định số 2213/QĐ-TTg ngày 08/12/2015 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Chiến lược phát triển ngành Thanh tra đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030; nhằm góp phần quan trọng vào việc tăng cường hiệu quả công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, thanh tra và phòng, chống tham nhũng theo Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự chuyển biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; coi việc tăng cường thanh tra là một trong những giải pháp quan trọng; cần đẩy mạnh thanh tra, kiểm tra của cấp trên đối với cấp dưới, bảo đảm mọi hoạt động đều chịu sự thanh tra, kiểm tra; tăng cường tính độc lập và chịu trách nhiệm của các cơ quan thanh tra; đổi mới phương thức hoạt động của các cơ quan thanh tra theo hướng: Cơ quan Thanh tra tỉnh, Thanh tra huyện chuyên mạnh sang thực hiện chức năng giám sát, đánh giá hành chính và tăng cường thanh tra việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ công vụ, thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng; cơ quan Thanh tra ngành, lĩnh vực tập trung vào thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật của các cơ quan, tổ chức, cá nhân hoạt động trên lĩnh vực được giao phụ trách; tăng cường hiệu lực thi hành các kết luận của các cơ quan thanh tra; Ủy ban nhân dân tỉnh đã có Quyết định số 247/QĐ-UBND ngày 03/4/2017 về việc phê duyệt Đề án phát triển ngành Thanh tra tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2016 - 2020 đáp ứng yêu cầu đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng, xây dựng hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả (sau đây gọi tắt là Đề án); để hiện thực hóa các mục tiêu của Đề án, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh; Chủ tịch UBND các huyện, thành phố:

1. Quán triệt đầy đủ, sâu sắc nội dung Đề án phát triển ngành Thanh tra tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2016 - 2020; có kế hoạch, lộ trình thực hiện cụ thể

cho ngành, địa phương mình; trong đó, quan tâm thực hiện công tác cán bộ, nhất là người đứng đầu cơ quan thanh tra.

2. Thực hiện rà soát đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan thanh tra; đảm bảo các chức danh Chánh thanh tra, Phó Chánh thanh tra đủ tiêu chuẩn, điều kiện quy định tại Quyết định số 60/2016/QĐ-UBND ngày 28/11/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm đối với các chức danh Chánh thanh tra, Phó Chánh thanh tra; chú trọng yếu tố thực tiễn, lựa chọn bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo cơ quan thanh tra phải là những người có quá trình công tác tốt, có uy tín cao thể hiện cụ thể qua kết quả đánh giá công tác và sự tín nhiệm của quần chúng Nhân dân.

3. Rà soát vị trí việc làm đã được phê duyệt, sắp xếp, bố trí đủ biên chế theo Đề án vị trí việc làm đã được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt, nếu phát hiện bất hợp lý thì đề nghị sửa đổi, bổ sung kịp thời; trong đó, chú ý tăng cường biên chế cho cơ quan thanh tra đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng theo đúng định hướng tại tiết b, Điểm 2, Mục III, Phần III của Đề án Ủy ban nhân dân tỉnh đã phê duyệt nhằm đảm bảo thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ đã giao cho cơ quan thanh tra cùng cấp; bảo đảm cơ cấu chuyên môn hợp lý, tăng cường cán bộ có chuyên môn pháp lý giỏi; khắc phục cho bằng được những hạn chế, yếu kém đã chỉ ra trong tổng kết 06 năm thi hành Luật Thanh tra; kiểm soát tốt công việc của công chức thanh tra; đánh giá công chức thông qua số lượng, chất lượng công việc cụ thể; phải kịp thời chỉ đạo thanh tra đột xuất khi phát hiện có dấu hiệu vi phạm pháp luật xảy ra trong lĩnh vực, địa phương mình quản lý, nhất là những vấn đề nổi cộm, bức xúc trong nhân dân, vụ việc được cử tri phản ánh, cấp trên chỉ đạo, báo chí nêu và thông qua đơn thư phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của nhân dân; giải quyết kịp thời hạn, công khai, dân chủ, đúng quy trình, đúng chính sách, pháp luật đơn khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị của công dân và phải luôn đạt tỉ lệ từ 85% trở lên.

Thủ trưởng các ngành và địa phương phải chịu trách nhiệm khi hoạt động thanh tra cấp mình không đạt yêu cầu của Đề án, để xảy ra nhiều vụ việc bức xúc nổi cộm không giải quyết được; khiếu nại, tố cáo vượt cấp lên tỉnh mà nguyên nhân là do buông lỏng công tác kiểm tra, thanh tra theo thẩm quyền hoặc do cơ quan thanh tra yếu kém.

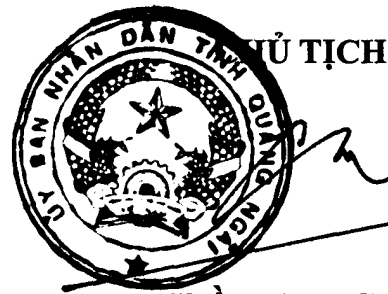
4. Chủ động phối hợp với Chánh Thanh tra tỉnh trong việc quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, miễn nhiệm, điều động, thuyên chuyển Chánh thanh tra và Thanh tra viên theo đúng quy định tại khoản 2 Điều 23 và khoản 2 Điều 26 Luật Thanh tra ngày 15/11/2010, khoản 5 Điều 11 Nghị định số 86/2011/NĐ-CP ngày 22/9/2011 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thanh tra, khoản 14 Điều 2 Thông tư Liên tịch số 03/2014/TTLT-TTCTP-BNV ngày 08/9/2014 của Thanh tra Chính phủ và Bộ Nội vụ hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của

Thanh tra tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, Thanh tra huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh. Phối hợp với Chánh Thanh tra tỉnh trong việc tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện chủ trương bố trí chức danh Chánh Thanh tra không phải là người địa phương theo đúng lộ trình và hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

Thủ trưởng các sở, ban, ngành; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố triển khai thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- TT Tỉnh ủy, TT HĐND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- VPUB: CVP, PCVP (TD, NC), TCD, CBTH;
- Lưu: VT, NCdmhai575



**Trần Ngọc Căng**