

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH QUẢNG NGÃI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **2658** /UBND-NC  
V/v thực hiện chế độ phụ  
cấp thu hút đối với công  
chức, viên chức và người lao  
động thuộc Ban Quản  
lý Khu kinh tế Dung Quất  
và các Khu công nghiệp  
Quảng Ngãi

Quảng Ngãi, ngày **08** tháng 5 năm 2017

TRUNG TÂM CÔNG BÁO & TIN HỌC Q. NGÃI

CV ĐẾN	Số: <b>4057</b>
	Ngày: <b>09/5/17</b>
	Chuyên:

Kính gửi:

- Ban Quản lý Khu kinh tế Dung Quất và các Khu công nghiệp Quảng Ngãi;
- Các Sở: Tài chính, Nội vụ.

Thực hiện Công văn số 1308/BNV-TL ngày 13/3/2017 của Bộ Nội vụ về việc chế độ phụ cấp thu hút đối với công chức, viên chức và người lao động thuộc Ban Quản lý Khu Kinh tế Dung Quất và các Khu công nghiệp Quảng Ngãi và xét đề nghị của Giám đốc Sở Tài chính tại Công văn số 1060/STC-HCSN ngày 20/4/2017, Giám đốc Sở Nội vụ tại Công văn số 786/SNV-CCVC ngày 26/4/2017, Chủ tịch UBND tỉnh có ý kiến như sau:

1. Thống nhất áp dụng phụ cấp thu hút bằng 50% mức lương hiện hưởng cộng với phụ cấp chức vụ lãnh đạo và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) đối với công chức, viên chức và người lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ thuộc Ban Quản lý Khu kinh tế Dung Quất và các Khu công nghiệp Quảng Ngãi làm việc tại Khu kinh tế Dung Quất trong thời gian 03 năm kể từ ngày 14 tháng 12 năm 2016 đến hết tháng 12 năm 2019.

2. Đối tượng áp dụng và cách tính trả chế độ phụ cấp thu hút thực hiện theo đúng quy định tại Thông tư liên tịch số 10/2005/TTLT-BNV-BLĐTBXH-BTC ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội và Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thu hút.

3. Nguồn kinh phí thực hiện chi trả phụ cấp thu hút:

Nguồn kinh phí chi trả phụ cấp thu hút được quy định tại điểm b khoản 3 Mục II Thông tư liên tịch số 10/2005/TTLT-BNV-BLĐTBXH-BTC ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội và Bộ Tài chính và Quyết định số 684b/QĐ-UBND ngày 16/12/2016 của UBND tỉnh ban hành định mức phân bổ dự toán chi thường xuyên ngân sách địa phương năm 2017 – năm đầu của thời kỳ ổn định ngân sách 2017 – 2020 (Điều 1 và

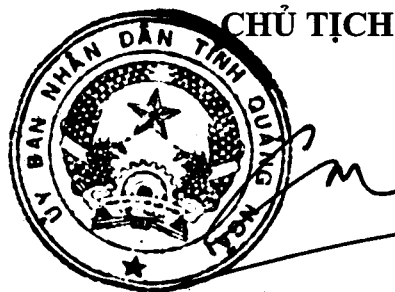
Điều 2 của định mức phân bổ dự toán chi thường xuyên). Theo đó, trong năm 2017 thực hiện, như sau:

a) Đối với công chức và người lao động của Ban: Phụ cấp thu hút được tính trong Quỹ tiền lương áp dụng theo định mức phân bổ dự toán chi quản lý hành chính. Trường hợp cơ quan có số lượng hợp đồng lao động cao hơn số lao động hợp đồng theo Đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt thì sử dụng kinh phí được giao dự toán theo định mức chi hoạt động thường xuyên để chi trả.

b) Đối với viên chức và người lao động trong các đơn vị sự nghiệp công lập: Phụ cấp thu hút do cơ quan, đơn vị chi trả từ nguồn kinh phí được giao quyền tự chủ (gồm ngân sách nhà nước cấp và nguồn thu được để lại của cơ quan, đơn vị)./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- Kho bạc Nhà nước Quảng Ngãi;
- VPUB: CVP, PCVP(NC), CBTH;
- Lưu: VT, NC<sub>lmc435</sub>.



**Trần Ngọc Căng**