

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH QUẢNG NGÃI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **2632** /UBND-NC

Quảng Ngãi, ngày **10** tháng 6 năm 2020

V/v giải trình lý do tinh giản
biên chế đối với đối tượng
tinh giản biên chế 06 tháng
đầu năm 2019

Kính gửi: Bộ Nội vụ

Thực hiện Công văn số 1636/BNV-TCBC ngày 30/3/2020 của Bộ Nội vụ về việc kiểm tra danh sách tinh giản biên chế 06 tháng đầu năm 2019 của tỉnh Quảng Ngãi; trong đó đề nghị bổ sung giải trình làm rõ lý do tinh giản biên chế đối với 37 đối tượng thuộc các trường hợp: “Dôi dư do cơ cấu lại công chức, viên chức theo vị trí việc làm”, Dôi dư do sắp xếp lại tổ chức bộ máy theo quyết định của cơ quan Đảng, Nhà nước có thẩm quyền, cá nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế” và “Giải thể Công ty cổ phần”; UBND tỉnh Quảng Ngãi giải trình các trường hợp nêu trên như sau:

1. Đối với các trường hợp dôi dư do cơ cấu lại công chức, viên chức theo vị trí việc làm và dôi dư do sắp xếp lại tổ chức bộ máy, nhân sự

a) Trường hợp 01 công chức thuộc Sở Kế hoạch và Đầu tư: Bà Trịnh Thị Hai, Phó Trưởng phòng Kinh tế ngành.

Tại thời điểm thực hiện chính sách tinh giản biên chế, Phòng Kinh tế ngành có 05 biên chế, gồm 01 Trưởng phòng, 02 Phó Trưởng phòng và 02 chuyên viên. Theo Đề án vị trí việc làm đã được UBND tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 2625/QĐ-UBND ngày 15/12/2016, vị trí Phó Trưởng phòng thuộc Sở là 12 biên chế. Tuy nhiên, thực hiện chỉ đạo của UBND tỉnh tại Công văn số 792/UBND-NC ngày 08/02/2018 về thực hiện phương án sắp xếp số lượng cấp phó, Sở Kế hoạch và Đầu tư đã ban hành Kế hoạch số 25/KH-SKHĐT ngày 07/6/2018 về tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế giai đoạn 2018-2021, trong đó sắp xếp lại số lượng cấp phó và tinh giản biên chế cấp phòng, đơn vị thuộc Sở để quản lý, sử dụng biên chế có hiệu quả, mục tiêu đến năm 2021 giảm tối thiểu 10% so với biên chế được giao năm 2015. Do vậy, số lượng cấp phó Phòng Kinh tế ngành dôi dư 01 người. Để thực hiện việc sắp xếp lại số lượng cấp phó và tinh giản biên chế đảm bảo theo quy định, đồng thời bà Trịnh Thị Hai có nguyện vọng tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế, Sở Kế hoạch và Đầu tư đã đồng ý và xác định đối tượng thực hiện tinh giản biên chế thuộc diện dôi dư do cơ cấu lại công chức theo vị trí việc làm.

b) Trường hợp bà Lê Thị Châu Ngọc, Chuyên viên Ban Tôn giáo, thuộc Sở Nội vụ.

Theo Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức của Sở Nội vụ đã được Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 1480/QĐ-UBND ngày 15/8/2016; trong đó tổng biên chế công chức được giao là 73 biên chế. Thực hiện các chủ trương của Đảng, quy định của Nhà nước về tinh giản biên chế, cắt giảm biên chế, đến năm 2021 Sở phải giảm tối thiểu 10% biên chế so với biên chế được giao năm 2015. Do đó, qua rà soát, sắp xếp, Sở Nội vụ xác định năm 2019 giảm 01 biên chế công chức thuộc vị trí việc làm chuyên môn, nghiệp vụ và bà Lê Thị Châu Ngọc, Chuyên viên Ban Tôn giáo trực thuộc Sở Nội vụ có nguyện vọng tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế (*có tài liệu minh chứng kèm theo*).

c) Trường hợp ông Trần Dương, Phó Trưởng phòng Kinh tế thành phố thuộc UBND thành phố Quảng Ngãi

Căn cứ Quyết định số 166/QĐ-UBND ngày 07/02/2017 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức của UBND thành phố Quảng Ngãi, trong đó số lượng biên chế được phê duyệt cho vị trí Phó Trưởng phòng Kinh tế là 02 biên chế, nhưng thực tế tại thời điểm xét tinh giản biên chế, Phòng Kinh tế có 03 Phó Trưởng phòng; cá nhân ông Trần Dương có nguyện vọng tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế, đơn vị đã đồng ý và xác định đối tượng thực hiện tinh giản biên chế thuộc diện dôi dư do cơ cấu lại công chức theo vị trí việc làm (*có tài liệu minh chứng kèm theo*).

d) Trường hợp 02 viên chức thuộc Sở Y tế

Trung tâm Y tế huyện Bình Sơn được thành lập trên cơ sở hợp nhất giữa Bệnh viện đa khoa huyện Bình Sơn và Trung tâm Y tế dự phòng huyện Bình Sơn (*theo Quyết định số 2163/QĐ-UBND ngày 10/11/2017 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi; chính thức đi vào hoạt động kể từ ngày 01/01/2018*); nhân sự của một số vị trí việc làm dôi dư sau khi hợp nhất, trong đó có vị trí Kỹ thuật viên gây mê, không thể bố trí, sắp xếp được việc làm khác.

Theo quy định tại Điều 5 Thông tư số 13/2012/TT-BYT ngày 20/8/2012 của Bộ Y tế Hướng dẫn công tác gây mê - hồi sức: "*Các chức danh chuyên môn thực hiện việc gây mê - hồi sức gồm: Bác sĩ gây mê - hồi sức; Điều dưỡng viên gây mê - hồi sức; Kỹ thuật viên gây mê - hồi sức; Điều dưỡng bộ phận phẫu thuật*". Tuy nhiên, từ năm 2017 đến nay Trung tâm Y tế huyện Bình Sơn không có Bác sĩ gây mê - hồi sức nên đơn vị không triển khai thực hiện được phẫu thuật ngoại khoa, do đó, đơn vị không thể sử dụng được nhân lực Kỹ thuật viên gây mê - hồi sức đúng với chuyên môn được đào tạo (*tại thời điểm 2018 đơn vị có 02 Kỹ thuật viên gây mê - hồi sức; đến thời điểm hiện tại, 01 Kỹ thuật viên Gây mê đã được chuyển sang làm Điều dưỡng, 01 Kỹ thuật viên Gây mê tự nguyện tinh giản biên chế trong năm 2019 là ông Nguyễn Thành Nông*), đồng thời viên chức Nguyễn Thành Nông cũng đã lớn tuổi, trình độ tin học không có nên đơn vị không thể bố trí, sắp xếp được việc

làm khác được. Năm 2018, ông Nguyễn Thành Nông có nguyện vọng tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế, cơ quan đã thống nhất và xác định đối tượng thực hiện tinh giản biên chế thuộc diện dôi dư do cơ cấu lại công chức theo vị trí việc làm (có tài liệu minh chứng kèm theo).

Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh Quảng Ngãi (gọi tắt là Trung tâm) được thành lập trên cơ sở hợp nhất Trung tâm Y tế Dự phòng tỉnh, Trung tâm Phòng chống sốt rét tỉnh và Trung tâm phòng chống HIV/AIDS tỉnh (theo Quyết định số 1499/QĐ-UBND ngày 17/8/2017 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi; chính thức đi vào hoạt động kể từ ngày 01/01/2018); đến ngày 01/01/2019, tiếp tục sáp nhập Trung tâm Chăm sóc sức khỏe sinh sản tỉnh và Truyền thông - Giáo dục sức khỏe tỉnh (theo Quyết định số 1546/QĐ-UBND ngày 10/9/2018 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi).

Tổng số biên chế của 05 đơn vị trước khi sắp xếp là 138 biên chế. Thực hiện các chủ trương của Đảng, quy định của Nhà nước về tinh giản biên chế, cắt giảm biên chế; trên cơ sở sắp xếp tổ chức bộ máy, bố trí, cơ cấu lại đội ngũ viên chức phù hợp với vị trí việc làm, tổng số biên chế sau khi sắp xếp 05 đơn vị còn lại là 119 biên chế (giảm 19 biên chế). Trong đó, có giảm số lượng biên chế của vị trí việc làm Bác sĩ chuyên khoa Răng Hàm Mặt đối với bà Võ Nguyên Diễm Thúy (đồng thời, trong quá trình công tác từ tháng 6/2018 đến tháng 8/2018 bà Võ Nguyên Diễm Thúy bị bệnh nên phải nghỉ điều trị thường xuyên theo chế độ bảo hiểm và nghỉ 01 tháng không lương (tất cả đều có xác nhận của cơ sở khám chữa bệnh và của Bảo hiểm xã hội).

Tháng 9/2018, viên chức Võ Nguyên Diễm Thúy tự nguyện viết đơn xin nghỉ hưu trước tuổi theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, Ban Giám đốc Trung tâm đã họp thống nhất xác định đối tượng thuộc diện dôi dư do sắp xếp lại tổ chức bộ máy và thực hiện tinh giản biên chế (có tài liệu minh chứng kèm theo).

đ) Trường hợp công chức, viên chức thuộc UBND huyện Bình Sơn

+ Ông Hồ Minh Sơn, Phó Trưởng phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn: Thực hiện ý kiến chỉ đạo của UBND tỉnh Quảng Ngãi tại Công văn số 6936/UBND-NC ngày 09/11/2017 về việc bổ nhiệm cấp phó phòng, đơn vị trực thuộc các cơ quan, đơn vị, địa phương. Theo đó, UBND tỉnh chỉ đạo: “Đối với phòng, đơn vị có dưới 10 biên chế thì được bổ nhiệm 01 cấp phó; đối với phòng, đơn vị có từ 10 biên chế trở lên thì được bổ nhiệm tối đa 02 cấp phó”. Vào thời điểm đầu năm 2019, Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn được giao 09 biên chế và có 03 phó trưởng phòng, dôi dư 02 phó trưởng phòng theo quy định. Do đó, trường hợp ông Hồ Minh Sơn được thực hiện tinh giản biên chế với lý do dôi dư do cơ cấu lại công chức theo vị trí việc làm.

+ Ông Trần Văn Bình - Giáo viên Trường THCS Bình Hiệp, ông Nguyễn Văn Thuận - Giáo viên Trường THCS Bình Hòa và ông Nguyễn Văn

Vẽ - Giáo viên Trường THCS Bình Chánh: Theo quy định tại khoản 1, Điều 6, Thông tư số 28/2009/TT-BGDĐT ngày 21/10/2009 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành quy định về chế độ làm việc đối với giáo viên phổ thông, theo đó, đối với giáo viên bậc Trung học cơ sở quy định số tiết dạy 19 tiết/tuần. Do số lớp giảm nên 03 trường hợp giáo viên nêu trên được bố trí dạy ít tiết hơn so với quy định, (ông Trần Văn Bình - Giáo viên Trường THCS Bình Hiệp, được phân công dạy 03 tiết/tuần, ít hơn 16 tiết so với quy định; ông Nguyễn Văn Thuận - Giáo viên Trường THCS Bình Hòa được phân công dạy 06 tiết/tuần, ít hơn 13 tiết so với quy định; ông Nguyễn Văn Vẽ - Giáo viên Trường THCS Bình Chánh được phân công dạy 08 tiết/tuần, ít hơn 11 tiết so với quy định). Đồng thời, 03 giáo viên này đã lớn tuổi, hay ốm đau nên có nguyện vọng xin tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế, tập thể nhà trường đã họp xét, đồng ý, Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện đã kiểm tra, đối chiếu, xét thấy phù hợp và đã thống nhất xác định đối tượng thuộc diện dôi dư để thực hiện tinh giản biên chế (*có tài liệu minh chứng kèm theo*).

e) Trường hợp 04 viên chức của Trung tâm Khuyến nông thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn

Thực hiện Quyết định số 449/QĐ-UBND ngày 28/6/2017 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi phê duyệt Đề án sắp xếp, đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2017-2025. Trong đó, Trung tâm Khuyến nông phải thực hiện lộ trình tự chủ đến năm 2020 tự đảm bảo chi thường xuyên 30% và đến năm 2025 tăng tỷ lệ tự đảm chi thường xuyên lên 70%; Trung tâm nước sạch và Vệ sinh môi trường nông thôn đến năm 2020 chuyển sang đơn vị tự chủ 100% chi thường xuyên. Do đó, trong quá trình thực hiện lộ trình tự chủ của đơn vị, trên cơ sở nhu cầu công việc (*viên chức ở các vị trí việc làm có chuyên ngành đào tạo khác nhau không thể bố trí cho các việc làm khác của đơn vị và các vị trí việc làm khác cũng không có nhu cầu bổ sung thêm người làm việc*) cũng như xét nguyện vọng của 04 cá nhân (ông Phạm Đăng Diệu, ông Nguyễn Cường, ông Huỳnh Tấn Thiện và bà Công Huyền Tôn Nữ Ngọc Bảo) xin tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế, đơn vị đã rà soát lại số lượng người làm việc, trình độ chuyên môn của từng vị trí việc làm và thực hiện tinh giản biên chế theo quy định (*có tài liệu minh chứng kèm theo*).

g) Trường hợp 03 viên chức thuộc trường Đại học Phạm Văn Đồng

Trường Đại học Phạm Văn Đồng được thành lập và nâng cấp từ Trường cao đẳng Sư phạm Quảng Ngãi và Trường Cao đẳng Cộng đồng Quảng Ngãi, giảng viên chủ yếu dạy các chuyên ngành sư phạm. Trong những năm gần đây, với sự thay đổi cách thức tuyển sinh các ngành sư phạm của Bộ Giáo dục và Đào tạo đã hạn chế việc tuyển sinh của các trường, nhất là trường thuộc địa phương quản lý, như Trường Đại học Phạm Văn Đồng. Năm học 2017-2018 chỉ tiêu tuyển sinh là 1.938 nhưng số thí sinh nhập học chỉ có 753. Năm học 2018-2019, chỉ tiêu tuyển sinh là 1.554 nhưng số thí sinh

nhập học là 411. Đồng thời, thực hiện Nghị Quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII); Nghị quyết số 18-NQ/CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ; Kế hoạch số 126-KH/TU ngày 05/4/2018 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập và Kết luận số 600-KL/TU ngày 17/4/2018 của Thường trực Tỉnh ủy tại buổi làm việc với Trường Đại học Phạm Văn Đồng; nhằm đáp ứng yêu cầu đổi mới cơ chế hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; cơ cấu lại các đơn vị sự nghiệp công, giao quyền tự chủ phù hợp, nâng cao năng lực quản trị, hiệu quả hoạt động theo tinh thần của các Nghị quyết nêu trên. Năm 2019 Trường Đại học Phạm Văn Đồng đã thực hiện việc sắp xếp, đổi mới cơ cấu tổ chức của trường theo hướng tinh gọn, nâng cao tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm, tạo điều kiện để nhà trường đổi mới công tác quản trị theo hướng năng động, nâng cao chất lượng, hiệu quả đào tạo, vượt qua khó khăn, phát triển đúng định hướng; trong 03 năm, từ 2017 đến 2019, Trường cắt giảm 56 biên chế. Với những lý do nêu trên, trong đợt 1 năm 2019, 03 viên chức của trường tự nguyện xin thực hiện tinh giản biên chế, đã được tập thể Ban Giám hiệu nhà trường thống nhất đồng ý xác định đối tượng thuộc diện dôi dư để thực hiện tinh giản biên chế.

h) Trường hợp công chức thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường

Thực hiện Nghị Quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII); Nghị quyết số 18-NQ/CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ; Kế hoạch số 126-KH/TU ngày 05/4/2018 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập. Sở Tài nguyên và Môi trường đã xây dựng và trình UBND tỉnh Đề án sắp xếp cơ cấu tổ chức bộ máy của Sở Tài nguyên và Môi trường và đã được UBND tỉnh phê duyệt (*Quyết định số 124/QĐ-UBND ngày 20/02/2019*). Trong đó, sáp nhập Văn phòng và Phòng Tài chính - Kế hoạch thành Văn phòng Sở; sáp nhập Phòng Khoáng sản và Phòng Tài nguyên nước – Khí tượng thủy văn và Biến đổi khí hậu thành Phòng Khoáng sản, Tài nguyên nước, sáp nhập Văn phòng Đăng ký đất đai tỉnh và Trung tâm CNTT Tài nguyên và môi trường thành Văn phòng Đăng ký đất đai tỉnh Quảng Ngãi; sắp xếp, chuyển Chi cục Biển và Hải đảo thành Phòng Biển và Hải đảo. Cơ cấu nhân sự của Phòng Biển và Hải đảo sau khi sắp xếp có 05 biên chế hành chính, lãnh đạo gồm 01 Trưởng phòng và 01 Phó Trưởng phòng. Tuy nhiên, hiện tại Phòng có 06 biên chế hành chính, trong đó có 02 Phó Trưởng phòng; để đảm bảo đúng theo quy định đến sau năm 2021 giảm số lượng cấp phó của Phòng Biển và Hải đảo xuống còn 01 Phó Trưởng phòng phù hợp với cơ cấu đã được phê duyệt, ông Đỗ Ngọc Vinh, Chi cục trưởng, Chi cục Biển và Hải đảo có đơn xin tự nguyện thôi giữ chức vụ Chi cục trưởng Chi cục Biển và Hải đảo để thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo các quy định nêu trên và được cơ quan trực tiếp quản lý đồng ý (*có tài liệu minh chứng kèm theo*).

i) Trường hợp 02 viên chức giáo viên Trường THCS Nguyễn Chánh thuộc UBND huyện Sơn Tịnh

Theo Đề án vị trí việc làm, số người làm việc và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong các trường THCS công lập thuộc UBND huyện Sơn Tịnh đã được Chủ tịch UBND huyện Sơn Tịnh phê duyệt tại Quyết định số 3457/QĐ-UBND ngày 11/10/2019; trên cơ sở thống kê số lượng người làm việc tại Trường THCS Nguyễn Chánh. Tại thời điểm xét tinh giản biên chế, thực trạng giáo viên giảng dạy môn Lịch sử và môn Sinh học thừa so với quy định; đồng thời xét theo nguyện vọng của cá nhân giáo viên có đơn đề nghị tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế, đơn vị đã thống nhất thực hiện tinh giản biên chế đối với 02 giáo viên: Dương Thị Minh Cần, dạy môn Lịch sử và Hứa Văn Nho, dạy môn Sinh học tại Trường THCS Nguyễn Chánh (có tài liệu minh chứng kèm theo).

k) Trường hợp ông Nguyễn Sáu, giáo viên Trường THCS Hành Dũng và ông Nguyễn Duy Bình, giáo viên Trường THCS Hành Tín Đông thuộc huyện Nghĩa Hành

Theo Đề án vị trí việc làm và số người làm việc của Trường THCS Hành Dũng đã được Chủ tịch UBND huyện Nghĩa Hành phê duyệt tại Quyết định số 466/QĐ-UBND ngày 19/11/2018 là 18 giáo viên/tổng 23 biên chế/3 nhóm vị trí việc làm. Tại thời điểm năm học 2018-2019 Trường THCS Hành Dũng có 09 lớp học, định mức số lượng người làm việc theo quy định là 18 người, tuy nhiên số người làm việc vị trí giáo viên tại thời điểm đề nghị tinh giản biên chế (ngày 10/9/2018) là 22/18 người (dư 04 giáo viên) và Đề án vị trí việc làm và số người làm việc của Trường THCS Hành Tín Đông đã được Chủ tịch UBND huyện Nghĩa Hành phê duyệt tại Quyết định số 457/QĐ-UBND ngày 19/11/2018 là 15 giáo viên/tổng 20 biên chế/3 nhóm vị trí việc làm. Tại thời điểm năm học 2018-2019 Trường THCS Hành Tín Đông có 07 lớp học, định mức số lượng người làm việc theo quy định là 14 người, tuy nhiên số người làm việc vị trí giáo viên tại thời điểm đề nghị tinh giản biên chế (ngày 10/9/2018) là 17/15 người (dư 02 giáo viên). Qua xem xét năng lực, trình độ chuyên môn, cũng như nguyện vọng tự nguyện xin tinh giản biên chế của cá nhân ông Nguyễn Duy Bình và ông Nguyễn Sáu; UBND huyện đã rà soát vị trí việc làm của một số trường khác thì số lượng giáo viên môn Sinh học và môn Vật Lý đã được bố trí đủ, không có nhu cầu và vị trí việc làm khác phù hợp để bố trí. Do đó, UBND huyện thống nhất đồng ý xác định đối tượng thuộc diện dư để thực hiện tinh giản biên chế (có Đề án vị trí việc làm của các Trường kèm theo).

l) Trường hợp 04 viên chức giáo viên thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo

Theo Đề án vị trí việc làm của các Trường THPT số 1 Đức Phổ, Trường THPT Phạm Văn Đồng và Trường THPT Sơn Mỹ đã được Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo phê duyệt. Tại thời điểm xét tinh giản biên chế, thực

trạng giáo viên các môn học Ngữ văn, Toán, Vật lý của các Trường nêu trên dôi dư so với Đề án đã được phê duyệt; đồng thời xét theo nguyện vọng của cá nhân giáo viên có đơn đề nghị tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế. Do đó, đơn vị họp xét thống nhất đồng ý xác định đối tượng thuộc diện dôi dư để thực hiện tinh giản biên chế (*có Đề án vị trí việc làm và biểu mẫu tổng hợp nhu cầu giáo viên của các Trường kèm theo*).

m) Trường hợp 03 viên chức giáo viên thuộc UBND huyện Tư Nghĩa

Theo Đề án vị trí việc làm của các Trường THCS Nghĩa Thắng, Trường THCS Nghĩa Hiệp và Trường THCS Nghĩa Kỳ đã được Chủ tịch UBND huyện phê duyệt. Tại thời điểm xét tinh giản biên chế, thực trạng giáo viên các môn học Ngữ văn, Công nghệ của các Trường nêu trên dôi dư so với Đề án đã được phê duyệt; đồng thời xét theo nguyện vọng của cá nhân giáo viên có đơn đề nghị tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế. Do đó, đơn vị họp xét thống nhất đồng ý xác định đối tượng thuộc diện dôi dư để thực hiện tinh giản biên chế (*có Đề án vị trí việc làm và biểu mẫu thống kê vị trí việc làm và số lượng người làm việc của các Trường kèm theo*).

n) Trường hợp 07 viên chức giáo viên thuộc UBND huyện Mộ Đức

Thực hiện việc xây dựng Đề án vị trí việc làm đối với các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện. Tại thời điểm rà soát, sắp xếp lại viên chức cho phù hợp với vị trí việc làm để làm cơ sở xây dựng đề án vị trí việc làm trình cấp có thẩm quyền phê duyệt. Đối với viên chức giáo viên thuộc ngành giáo dục có một số trường hợp giáo viên dôi dư do cơ cấu lại vị trí việc làm cho phù hợp theo từng bộ môn. Do đó, cá nhân giáo viên có đơn tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế và được cơ quan trực tiếp quản lý xét, đồng ý xác định đối tượng thuộc diện dôi dư để thực hiện tinh giản biên chế (*Có tài liệu minh chứng kèm theo*).

o) Trường hợp ông Phạm Văn Hà, viên chức Trung tâm Văn hóa Nghệ thuật thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch

Thực hiện Quyết định số 104/QĐ-UBND ngày 31/01/2019 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc phê duyệt Đề án sắp xếp cơ cấu tổ chức bộ máy của Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch tỉnh Quảng Ngãi. Theo phương án sắp xếp các Đơn vị sự nghiệp công lập thuộc sở; trong đó, sáp nhập Đoàn ca múa nhạc dân tộc tỉnh vào Trung Tâm Văn hóa Nghệ thuật tỉnh. Đồng thời, thực hiện Kế hoạch tinh giản biên chế của tỉnh, cụ thể lộ trình theo Kế hoạch, trong năm 2019 Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch thực hiện tinh giản 03 biên chế sự nghiệp. Tại thời điểm xét tinh giản biên chế của đơn vị, ông Phạm Văn Hà, có đơn tự nguyện xin thực hiện tinh giản biên chế. Do đó, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch họp xét, thống nhất xác định đối tượng thuộc diện dôi dư để thực hiện tinh giản biên chế (*Có tài liệu minh chứng kèm theo*).

2. Đối với việc giải thể Công ty Cổ phần điện, nơi ông Phạm Chánh, sinh ngày 05/4/1961 công tác

Thực hiện Công văn số 3233/UBND-NC ngày 07/6/2018 của UBND tỉnh Quảng Ngãi hướng dẫn thực hiện việc bàn giao lưới điện hạ áp nông thôn cho ngành điện quản lý; Quyết định số 1557/QĐ-UBND ngày 13/9/2018 về việc phê duyệt phương án tiếp nhận lưới điện hạ áp nông thôn huyện Mộ Đức. Trong giai đoạn chuẩn bị giải thể Công ty cổ phần điện, UBND huyện đã thực hiện việc sắp xếp, bố trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức đang công tác tại Công ty cổ phần điện; trong đó, ông Phạm Chánh - Phó Giám đốc Công ty, UBND huyện không bố trí công tác có đơn tự nguyện thôi giữ chức vụ và nguyện vọng được thực hiện tinh giản biên chế. Do đó, UBND huyện Mộ Đức họp xét thống nhất đồng ý xác định đối tượng thuộc diện dôi dư do giải thể Công ty và bàn giao lưới điện hạ áp nông thôn cho ngành điện quản lý, để thực hiện tinh giản biên chế đối với ông Phạm Chánh, sinh ngày 05/4/1961 (Có tài liệu minh chứng kèm theo).

Tinh giản biên chế là nhằm cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để nâng cao chất lượng trong bộ máy nhà nước và góp phần nâng cao hiệu quả cải cách công vụ, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước của các cơ quan, tổ chức, đơn vị; đồng thời thực hiện mục tiêu chung của chính sách tinh giản biên chế là đến năm 2021, tinh phải giảm tối thiểu 10% biên chế được giao 2015. Do đó, để tạo điều kiện thuận lợi cho địa phương thực hiện tốt các mục tiêu trên, kính đề nghị Bộ Nội vụ quan tâm, thống nhất cho 37 trường hợp thực hiện tinh giản biên chế trong đợt 1 năm 2019 (từ ngày 01/01/2019 đến 31/6/2019).

Trên đây là nội dung UBND tỉnh Quảng Ngãi bổ sung giải trình làm rõ lý do tinh giản biên chế theo yêu cầu của Bộ Nội vụ./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Vụ Tổ chức - Biên chế, Bộ Nội vụ;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- VPUB: CVP, NC, CBTH;
- Lưu: VT, NC, vi349.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Trần Ngọc Căng