

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH QUẢNG NGÃI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 196 /QĐ-UBND

Quảng Ngãi, ngày 01 tháng 7 năm 2015

**QUYẾT ĐỊNH**

**Phê duyệt Đề án tinh giản biên chế năm 2015 của Sở Tài chính  
tỉnh Quảng Ngãi**

**ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH QUẢNG NGÃI**

TRUNG TÂM CÔNG BÁO & TIN HỌC Q. NGÃI	
CV	Số:.....11876.....
ĐẾN	Ngày: 02/7/15
	Chuyên:.....Căn cứ.....

Căn cứ Luật Tổ chức HĐND và UBND ngày 26/11/2003;

Căn cứ Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế;

Căn cứ Thông tư Liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14/4/2015 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ và Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Tài chính tỉnh Quảng Ngãi tại Công văn số 1607/STC-VP ngày 24/6/2015 và Giám đốc Sở Nội vụ tại Công văn số 1081/SNV ngày 30/6/2015,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Phê duyệt kèm theo Quyết định này Đề án tinh giản biên chế năm 2015 của Sở Tài chính tỉnh Quảng Ngãi.

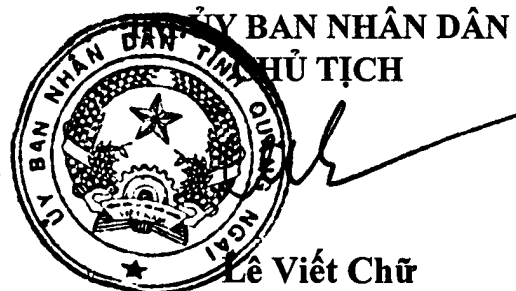
**Điều 2.** Giám đốc Sở Tài chính tỉnh Quảng Ngãi tổ chức triển khai thực hiện Đề án đạt hiệu quả và tập hợp hồ sơ, lập dự toán kinh phí chi trả cho đối tượng được tinh giản biên chế theo đúng quy định, trình cơ quan có thẩm quyền thẩm định và phê duyệt kinh phí chi trả cho đối tượng.

**Điều 3.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

**Điều 4.** Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh; Giám đốc các Sở: Nội vụ, Tài chính chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 4;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- Bảo hiểm XH tỉnh;
- VPUB: PCVP, CBTH;
- Lưu: VT, NCnvhuy422.





## ĐỀ ÁN

Thực hiện chức năng ngân sách nhà nước, giám biên chế cho công chức Sở Tài chính tỉnh  
Quảng Ngãi năm 2015

(Ban hành kèm theo Quyết định số 196/QĐ-UBND ngày 01/7/2015  
của UBND tỉnh Quảng Ngãi)

### Phần I

## ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH, MỤC ĐÍCH YÊU CẦU VÀ NGUYÊN TẮC TINH GIẢN BIÊN CHẾ

### I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Sở Tài chính Quảng Ngãi là cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh thực hiện chức năng tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân cấp tỉnh quản lý nhà nước về tài chính; ngân sách nhà nước; thuế, phí, lệ phí và thu khác của ngân sách nhà nước; tài sản nhà nước; các quỹ tài chính nhà nước; đầu tư tài chính; tài chính doanh nghiệp; kế toán; kiểm toán độc lập; giá và các hoạt động dịch vụ tài chính trên địa bàn tỉnh theo quy định của pháp luật.

Tổ chức bộ máy của Sở Tài chính gồm:

#### 1. Lãnh đạo Sở:

Giám đốc và 03 Phó Giám đốc Sở.

#### 2. Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở:

Có 7 phòng chuyên môn, nghiệp vụ và 01 Tổ:

- Văn phòng Sở;
- Thanh tra Sở;
- Phòng Quản lý ngân sách;
- Phòng Tài chính, Hành chính sự nghiệp;
- Phòng Quản lý Giá và Công sản;
- Phòng Đầu tư;
- Phòng Tài chính doanh nghiệp;
- Tổ Tin học và Thống kê.

### II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU VÀ NGUYÊN TẮC TINH GIẢN BIÊN CHẾ

#### 1. Mục đích và yêu cầu:

a) Nhằm xây dựng đội ngũ công chức, viên chức đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng và cơ cấu hợp lý, có đủ phẩm chất chính trị, tư tưởng, đạo đức,

trình độ và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao; góp phần xây dựng một nền hành chính thống nhất, trong sạch, hiện đại, hiệu lực, hiệu quả, phấn đấu đạt mục tiêu chung là xây dựng nền công vụ “Chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, minh bạch, hiệu quả”.

b) Thực hiện chính sách tinh giản biên chế trên cơ sở rà soát, sắp xếp lại tổ chức bộ máy, đánh giá, phân loại công chức, viên chức gắn với việc xây dựng Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong cơ quan, đơn vị.

## **2. Nguyên tắc tinh giản biên chế:**

a) Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Tài chính được UBND tỉnh ban hành tại Quyết định số 53/2009/QĐ-UBND ngày 28/10/2009.

b) Đảm bảo tập trung dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch và theo quy định của pháp luật; thực hiện chi trả chế độ, chính sách tinh giản biên chế kịp thời, đầy đủ và đúng theo quy định của pháp luật;

c) Người đứng đầu chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện tinh giản biên chế trong cơ quan mình quản lý theo thẩm quyền.

## **Phần II CĂN CỨ PHÁP LÝ XÂY DỰNG ĐỀ ÁN**

- Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế;

- Thông tư Liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14/4/2015 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ và Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ;

- Quyết định số 53/2009/QĐ-UBND ngày 28/10/2009 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Tài chính tỉnh Quảng Ngãi.

## **Phần III TINH GIẢN BIÊN CHẾ VÀ QUẢN LÝ, SỬ DỤNG BIÊN CHẾ**

### **I. THỰC TRẠNG BIÊN CHẾ, TRÌNH ĐỘ CHUYÊN MÔN, NGHIỆP VỤ CỦA CÔNG CHỨC**

#### **1. Về thực trạng biên chế:**

Biên chế hành chính: Tổng biên chế hành chính được giao là 59 chỉ tiêu, đến nay đã thực hiện 56 biên chế và 04 lao động hợp đồng. Trong đó Lãnh đạo Sở 04 biên chế; công chức các phòng chuyên môn nghiệp vụ 56, cụ thể:

- Lãnh đạo Sở: 04 biên chế;
- Văn phòng Sở: 07 biên chế và 01 hợp đồng lao động;

- Thanh tra Sở: 07 biên chế;
- Phòng Quản lý ngân sách: 09 biên chế;
- Phòng Tài chính, Hành chính sự nghiệp: 06 biên chế và 01 hợp đồng lao động;
- Phòng Quản lý giá và công sản: 08 biên chế;
- Phòng Đầu tư: 09 biên chế và 01 hợp đồng lao động;
- Phòng Tài chính doanh nghiệp: 03 biên chế;
- Tổ Tin học và Thống kê: 03 biên chế và 01 hợp đồng lao động.

## **2. Về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ:**

- Thạc sĩ: 05 người, tỷ lệ 8,93 %;
- Đại học: 49 người, tỷ lệ 87,50 %;
- Cao đẳng: 01 người, tỷ lệ 1,78 %
- Sơ cấp (chưa qua đào tạo): 01 người, tỷ lệ 1,78 %.

## **II. Xác định đối tượng tinh giản biên chế:**

1. Công chức thuộc diện dôi dư do rà soát, sắp xếp lại các phòng chuyên môn, nghiệp vụ trong cơ quan, đơn vị theo quyết định của cơ quan nhà nước có thẩm quyền, không còn phù hợp với vị trí việc làm mới;

2. Dôi dư do cơ cấu lại công chức theo vị trí việc làm, nhưng không thể bố trí, sắp xếp được việc làm khác;

## **III. Kế hoạch tinh giản biên chế:**

Qua thực trạng về tổ chức bộ máy, biên chế, đội ngũ công chức và rà soát lại chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức bộ máy; chất lượng đội ngũ công chức thuộc Sở. Sở Tài chính Quảng Ngãi xác định kế hoạch thực hiện tinh giản biên chế như sau:

Trong năm 2015, có 01 công chức đủ điều kiện nghỉ hưu trước tuổi theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 .

*(Có danh sách kèm theo).*

\* **Lý do thực hiện tinh giản biên chế:** Dôi dư do cơ cấu lại công chức theo vị trí việc làm, nhưng không thể bố trí, sắp xếp được việc làm khác;

## **IV. Quản lý và sử dụng biên chế đã thực hiện tinh giản**

Sở Tài chính sử dụng tối đa không quá 50% số biên chế công chức hành chính đã thực hiện tinh giản theo Đề án này để tuyển dụng, tiếp nhận mới công chức theo quy định.

## **Phần IV TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Giao Giám đốc Sở Tài chính Quảng Ngãi có trách nhiệm tổ chức triển khai thực hiện Đề án đạt hiệu quả; tiến hành lập hồ sơ, danh sách và dự toán số

tiền trợ cấp cụ thể cho đối tượng tinh giản biên chế theo quy định, gửi Sở Nội vụ thẩm định đối tượng và tổng hợp kinh phí, trình UBND tỉnh phê duyệt, chi trả trợ cấp cho đối tượng được hưởng chính sách tinh giản biên chế theo quy định.

2. Hàng năm, Sở Tài chính Quảng Ngãi có trách nhiệm tổng hợp, báo cáo tình hình thực hiện chính sách tinh giản biên chế cho UBND tỉnh (*qua Sở Nội vụ*) trước ngày 15/12 của năm đó./

---



**DANH SÁCH CÔNG CHỨC THUỘC ĐỐI TƯỢNG TÌNH GIẢN BIÊN CHẾ NĂM 2015 CỦA  
SỞ TÀI CHÍNH TỈNH QUẢNG NGÃI THEO NGHỊ ĐỊNH SỐ 108/2014/NĐ-CP NGÀY 20/11/2014 CỦA CHÍNH PHỦ**  
(Kèm theo Quyết định số 196/QĐ-UBND ngày 01/7/2015 của UBND tỉnh Quảng Ngãi)

TT	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh	Trình độ chuyên môn được đào tạo	Chức danh chuyên môn đang đảm nhận	Số năm đóng BHXH	Tuổi khi giải quyết tình giản biên chế	Thời điểm tình giản biên chế	Lý do tình giản biên chế
	1	2	3	4	5	6	7	8
1	Ngô Thị Sen	07/6/1963	Đại học kinh tế	Phó Trưởng phòng	29 năm 4 tháng	52 tuổi 1 tháng	01/7/2015	Dôi dư do cơ cấu lại công chức theo vị trí việc làm, nhưng không thể bố trí, sắp xếp công việc khác

(Danh sách này có 01 người)