

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH QUẢNG NGÃI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 518 /UBND-NC

Quảng Ngãi, ngày 18 tháng 02 năm 2014

Về việc tham gia góp ý dự  
thảo Nghị định của Chính  
phủ về chính sách tinh giản  
biên chế

TRUNG TÂM CÔNG BÁO & TIN HỌC Q. NGÃI	
CV ĐẾN	Số:..... <i>518</i> .....
	Ngày: <i>18/02/2014</i> .....
	Chuyên:.....

Kính gửi: Bộ Nội vụ

Thực hiện Công văn số 217/BNV-TCBC ngày 20 tháng 01 năm 2014 của Bộ Nội vụ về việc lấy ý kiến tham gia vào dự thảo Nghị định của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế, Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi tham gia ý kiến vào dự thảo Tờ trình, dự thảo Nghị định của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế như sau:

Về cơ bản thống nhất như dự thảo của Bộ Nội vụ đã soạn thảo. Tuy nhiên, cần nghiên cứu sửa đổi, bổ sung một số điểm trong dự thảo Nghị định, cụ thể như sau:

### **1. Chương I: Những quy định chung**

a) Nội dung khoản 5 Điều 4 quy định: “*Các cơ quan, tổ chức, đơn vị chỉ sử dụng 50% số biên chế đã thực hiện tinh giản để bổ sung cho những cơ quan, tổ chức, đơn vị thành lập mới hoặc bổ sung chức năng, nhiệm vụ theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền*”.

Thông qua việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế, các cơ quan, đơn vị có điều kiện thay thế những cán bộ, công chức, viên chức chưa đạt trình độ chuẩn theo quy định, chuyên ngành đào tạo không phù hợp với vị trí việc làm đang đảm nhiệm; những người năng lực hạn chế, sức khoẻ không đảm bảo và giải quyết tình trạng cơ cấu công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị không hợp lý, nên việc quy định các cơ quan, đơn vị không được sử dụng lại số biên chế đã thực hiện tinh giản là chưa phù hợp, khó triển khai thực hiện trong thực tế.

Vì vậy đề nghị Bộ Nội vụ xem xét, nghiên cứu phân loại lý do tinh giản của từng đối tượng để từ đó có cơ sở quy định việc sử dụng số biên chế đã thực hiện tinh giản, cụ thể:

- Đối tượng tinh giản vì lý do dôi dư do sắp xếp lại tổ chức (*điểm a, khoản 1 Điều 5*), do thực hiện chế độ kiêm nhiệm một số chức danh (*khoản 2 Điều 5*) thì không được sử dụng lại số biên chế đã thực hiện tinh giản;

- Các đối tượng tinh giản vì lý do còn lại thì xem xét cho sử dụng một số lượng biên chế đã thực hiện tinh giản để cơ quan, đơn vị có điều kiện tuyển dụng, thay thế những người mới có sức khỏe, trình độ đào tạo, chuyên môn nghiệp vụ phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm, đảm bảo thực hiện nhiệm vụ đạt hiệu quả cao hơn trước khi thực hiện chính sách tinh giản biên chế.

b) Nội dung khoản 1 Điều 5, đề nghị bổ sung như sau:

“1. Cán bộ, công chức (*kể cả cán bộ, công chức cấp xã*), viên chức, người lao động hợp đồng ...”

c) Nội dung điểm đ khoản 1 Điều 5, đề nghị bỏ quy định cơ quan bảo hiểm xã hội chi trả trợ cấp ốm đau để giảm bớt thủ tục hành chính và sửa đổi như sau:

*“đ) Những người có 02 năm liên tiếp gần đây, mỗi năm có tổng số từ 30 ngày nghỉ làm việc trở lên do ốm đau, có xác nhận của cơ sở khám chữa bệnh.”*

## **2. Chương II: Chính sách tinh giản biên chế**

a) Tại Điều 6, nội dung quy định giới hạn độ tuổi được về hưu trước tuổi, đề nghị điều chỉnh tăng thêm 01 năm nhằm mở rộng hơn đối tượng được thực hiện chính sách tinh giản biên chế, cụ thể:

- Nội dung khoản 1: “Đối tượng tinh giản biên chế quy định tại Điều 5 Nghị định này nếu đủ 55 tuổi đến đủ 59 tuổi đối với nam, đủ 50 tuổi đến đủ 54 tuổi đối với nữ ...”

- Nội dung khoản 2: “Đối tượng tinh giản biên chế quy định tại Điều 5 Nghị định này nếu đủ 50 tuổi đến đủ 54 tuổi đối với nam, đủ 45 tuổi đến đủ 49 tuổi đối với nữ ...”

- Nội dung khoản 3: “Đối tượng tinh giản biên chế quy định tại Điều 5 Nghị định này *nếu còn thời gian dưới 01 năm (12 tháng) đến tuổi nghỉ hưu (nam 60 tuổi, nữ 55 tuổi)*, có thời gian đóng bảo hiểm xã hội đủ 20 năm trở lên thì được hưởng chế độ hưu trí theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội và không bị trừ tỷ lệ lương hưu do việc nghỉ hưu trước tuổi”

b) Trong nội dung khoản 2 và 3 Điều 11 quy định nguồn kinh phí thực hiện tinh giản biên chế, đề nghị điều chỉnh “Điều 2” thành “Điều 5” cho phù hợp.

c) Khoản 2 Điều 10 quy định tiền lương tháng để tính các chế độ trợ cấp:

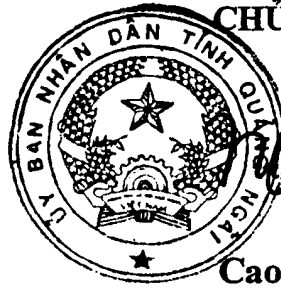
Trong thời gian qua, chính sách tiền lương nhiều lần được điều chỉnh, để đảm bảo quyền lợi cho người lao động và thuận tiện trong việc tính toán, đề nghị áp dụng mức lương cơ sở hiện hành để tính bình quân tiền lương của 5

năm cuối trước khi tinh giản làm cơ sở tính trợ cấp chính sách tinh giản biên chế cho đối tượng.

Trên đây là một số góp ý của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi vào dự thảo Nghị định về chính sách tinh giản biên chế. Kính đề nghị Bộ Nội vụ nghiên cứu, tổng hợp, hoàn chỉnh dự thảo Nghị định để sớm trình Chính phủ xem xét, ban hành để tạo cơ sở pháp lý cho các địa phương tổ chức thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- VPUB: CVP, CBTH;
- Lưu: VT, NC.



**CHỦ TỊCH**

**Cao Khoa**