

Số: 1883/BC-VP

Quảng Ngãi, ngày 31 tháng 10 năm 2022

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao tại Quyết định số 312/QĐ-UBND ngày 09/4/2018 của UBND tỉnh năm 2022

Theo đề nghị của Sở Nội vụ tại Công văn số 1680/SNV-CCVC ngày 19/10/2022 về việc báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao tại Quyết định số 312/QĐ-UBND ngày 09/4/2018 của UBND tỉnh năm 2022, Văn phòng UBND tỉnh báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ “**Mục tiêu 5.5**: Đảm bảo sự tham gia đầy đủ, hiệu quả và cơ hội bình đẳng tham gia lãnh đạo của phụ nữ ở tất cả các cấp hoạch định chính sách trong đời sống chính trị, kinh tế và xã hội” trong năm 2022 như sau:

I. Đặc điểm, tình hình

Văn phòng UBND tỉnh là cơ quan thuộc UBND tỉnh có chức năng tham mưu, giúp UBND tỉnh về: Chương trình, kế hoạch công tác; kiểm soát thủ tục hành chính; tổ chức triển khai thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của cấp tỉnh, cấp huyện và cấp xã; tổ chức, quản lý và công bố các thông tin chính thức về hoạt động của UBND, Chủ tịch UBND tỉnh; đầu mối Cổng thông tin điện tử, kết nối hệ thống thông tin hành chính điện tử phục vụ công tác lãnh đạo, chỉ đạo điều hành của UBND, Chủ tịch UBND tỉnh; quản lý công báo và phục vụ các hoạt động chung của UBND, Chủ tịch UBND tỉnh; giúp Chủ tịch UBND và các Phó Chủ tịch UBND tỉnh thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn theo thẩm quyền; quản lý công tác quản trị nội bộ của Văn phòng.

Cơ cấu tổ chức bộ máy: Hiện nay, có Chánh Văn phòng, 02 Phó Chánh Văn phòng, 07 đơn vị hành chính (bao gồm cả Ban Tiếp công dân tỉnh, Trung tâm Phục vụ - Kiểm soát thủ tục hành chính tỉnh) và 01 đơn vị sự nghiệp trực thuộc là Trung tâm Công báo và Tin học. Tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hiện nay là 88; trong đó gồm: 59 cán bộ, công chức (bao gồm cả Chủ tịch và các Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh), 14 lao động hợp đồng theo Nghị định số 161/2018/NĐ-CP và 15 viên chức công tác tại Trung tâm Công báo và Tin học.

II. Kết quả triển khai, thực hiện

1. Công tác quán triệt, triển khai Quyết định số 312/QĐ-UBND

Đảng ủy, lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh luôn quan tâm tổ chức quán triệt, triển khai và thực hiện Quyết định số 312/QĐ-UBND của UBND tỉnh, Quyết định số 254/QĐ-UBND ngày 19/4/2021 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch hành động thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn

2021 – 2030 trên địa bàn tỉnh, đồng thời phổ biến các chủ trương, chính sách, pháp luật và các văn bản chỉ đạo về chính sách phát triển cán bộ nữ, cán bộ trẻ thông qua Hội nghị của tổ chức Đảng; Hội nghị cán bộ, công chức hàng năm; các cuộc họp, buổi giao ban và buổi sinh hoạt chuyên đề, định kỳ của các chi bộ và các tổ chức đoàn thể trong cơ quan. Qua đó, khẳng định được vai trò của cán bộ nữ trong công tác lãnh đạo và thực hiện các nhiệm vụ chính trị tại cơ quan, đơn vị.

2. Việc ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện nhiệm vụ tại Quyết định số 312/QĐ-UBND

Nhằm kịp thời tổ chức thực hiện nhiệm vụ “**Mục tiêu 5.5:** Đảm bảo sự tham gia đầy đủ, hiệu quả và cơ hội bình đẳng tham gia lãnh đạo của phụ nữ ở tất cả các cấp hoạch định chính sách trong đời sống chính trị, kinh tế và xã hội” được quy định trong Quyết định số 312/QĐ-UBND của UBND tỉnh, hàng năm, Đảng ủy, lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo và ban hành các kế hoạch đào tạo bồi dưỡng¹, đảm bảo cán bộ nữ đủ điều kiện được cử đi đào tạo; đồng thời, xây dựng kế hoạch quy hoạch chức danh lãnh đạo², đảm bảo cán bộ nữ tham gia các vị trí quản lý, lãnh đạo trong các tổ chức, hướng dẫn kèm cặp giữa cán bộ nữ có kinh nghiệm và cán bộ nữ trẻ.

Ngoài ra, triển khai thực hiện Đề án số 08-ĐA/TU ngày 12/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tạo nguồn và phát triển cán bộ nữ, trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý đến năm 2030 và định hướng đến năm 2035; lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh đã chỉ đạo ban hành Quyết định số 27/QĐ-VP ngày 28/02/2022 của Chánh Văn phòng UBND tỉnh Ban hành Đề án tạo nguồn, phát triển cán bộ nữ, cán bộ trẻ giữ chức danh lãnh đạo, quản lý đến năm 2030, định hướng đến năm 2035 của Văn phòng UBND tỉnh.

3. Kết quả thực hiện trong năm 2022

a) Về đào tạo, bồi dưỡng:

- Trung cấp Lý luận Chính trị - Hành chính: 01 người, trong đó có 01 nữ.
- Bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp phòng: 05 người, trong đó có 02 nữ.
- Bồi dưỡng QLNN chuyên viên chính: 05 người, trong đó có 01 nữ.
- Bồi dưỡng kiến thức QPAN đối tượng 3: 05 người, trong đó có 02 nữ.

b) Về công tác quy hoạch cán bộ:

¹ Kế hoạch số 136/KH-VP ngày 14/02/2020 Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Văn phòng UBND tỉnh năm 2020; Kế hoạch số 281/KH-VP ngày 12/3/2021 Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Văn phòng UBND tỉnh năm 2021; Kế hoạch số 337/KH-VP ngày 04/3/2022 Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Văn phòng UBND tỉnh năm 2022.

² Kế hoạch số 282/KH-VP ngày 12/3/2021 rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ năm 2021; Kế hoạch số 732/KH-VP ngày 06/5/2022 rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2021 - 2026; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2026 - 2031 tại Văn phòng UBND tỉnh

Nhiệm kỳ 2021-2026: Quy hoạch chức danh Trưởng phòng tại Văn phòng UBND tỉnh: 20 đồng chí, trong đó nữ 05 đồng chí (*chiếm tỷ lệ 25%*); quy hoạch chức danh Phó trưởng phòng 28 đồng chí, trong đó nữ 13 đồng chí (*chiếm tỷ lệ 46,4%*).

c) Về công tác bổ nhiệm:

Hiện nay, Văn phòng UBND tỉnh có 03 công chức lãnh đạo thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, không có công chức nữ. Đối với lãnh đạo, quản lý cấp phòng, Văn phòng bổ nhiệm 20 công chức, viên chức giữ chức danh Trưởng, phó các phòng, ban, đơn vị, trong đó có 04 công chức, viên chức nữ (*chiếm tỷ lệ 20%*).

III. Đánh giá chung

1. Ưu điểm

Trong thời gian qua, Văn phòng UBND tỉnh luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo trực tiếp của Chủ tịch và các Phó Chủ tịch UBND tỉnh; sự phối hợp thường xuyên của cơ quan, đơn vị và địa phương trong việc tham mưu Chủ tịch và UBND tỉnh chỉ đạo, điều hành toàn diện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Đội ngũ công chức, viên chức, trong đó công chức, viên chức nữ được đào tạo cơ bản, đa số có kinh nghiệm thực tiễn qua nhiều năm công tác, đáp ứng yêu cầu theo vị trí việc làm; luôn nêu cao tinh thần đoàn kết, trách nhiệm đối với công việc; tích cực tham gia hưởng ứng các phong trào thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh luôn quan tâm, chú trọng công tác tạo nguồn, phát triển cán bộ trẻ, cán bộ nữ; chất lượng đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ nữ ngày càng được nâng lên; tỷ lệ cán bộ nữ, trẻ quy hoạch chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý ngày càng tăng; công tác đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển cán bộ nữ, cán bộ trẻ được quan tâm, đảm bảo cán bộ đủ năng lực tham mưu trong tình hình mới.

2. Hạn chế

Tỷ lệ cán bộ nữ, cán bộ trẻ giữ chức danh lãnh đạo, quản lý tại Văn phòng và trong diện quy hoạch chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý còn thấp.

3. Nguyên nhân

- Bản thân cán bộ nữ, cán bộ trẻ chưa có nhiều nhân tố nổi trội; chưa có sự tín nhiệm cao trong cấp ủy; một số chưa tham gia các lớp bồi dưỡng lãnh đạo nên chưa đủ điều kiện bổ nhiệm. Một vài cán bộ nữ còn tư tưởng an phận, thiếu khát vọng tham gia các chức danh lãnh đạo, quản lý.

- Còn thiếu các giải pháp mang tính đồng bộ, cơ chế, chính sách đột phá để thúc đẩy công tác tạo nguồn, phát triển cán bộ nữ, cán bộ trẻ giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

IV. Phương hướng và giải pháp thực hiện nhiệm vụ thời gian tới

- Tiếp tục tăng cường phổ biến, tuyên truyền, quán triệt đến toàn thể công

chức, viên chức, người lao động của Văn phòng các văn bản chỉ đạo của Đảng, Nhà nước về bình đẳng giới và vai trò của phụ nữ trong xây dựng và hoạch định chính sách.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Quyết định số 254/QĐ-UBND ngày 19/4/2021 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch hành động thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 – 2030 trên địa bàn tỉnh.

- Hàng năm, tổ chức rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nữ, cán bộ trẻ trong quy hoạch tổng thể đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của cơ quan.

- Chủ động xây dựng kế hoạch, chương trình đào tạo, tuyển chọn cán bộ nữ trong quy hoạch theo chức danh, chức vụ và vị trí việc làm để cử tham gia các khóa đào tạo dài hạn và khóa bồi dưỡng ngắn hạn về kỹ năng lãnh đạo, quản lý, cải cách hành chính, quản lý công... nhằm nâng cao kiến thức, kỹ năng cho cán bộ nữ.

Đề nghị Sở Nội vụ tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- VPUB: CVP, PCVP, CBTH;
- Lưu: VT, HCQTvan.

CHÁNH VĂN PHÒNG



Vũ Minh Tâm