

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH QUẢNG NGÃI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số **1866**/UBND-KGVX

Quảng Ngãi, ngày **17** tháng 4 năm 2019

V/v hỗ trợ đào tạo và tuyển
dụng lao động làm việc tại các
doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh

Kính gửi:

- Các Sở: Lao động-Thương binh và Xã hội, Nội vụ, Giáo dục và Đào tạo, Thông tin và Truyền thông, Giao Thông vận tải, Nông nghiệp và Phát triển nông thôn;
- Công an tỉnh, Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh, Bộ Chỉ huy Bộ đội Biên phòng tỉnh;
- Ban Quản lý KKT Dung Quất và các KCN tỉnh;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- Các tổ chức chính trị- xã hội tỉnh;
- Đài Phát thanh-Truyền hình tỉnh, Báo Quảng Ngãi;
- Công ty Cổ phần Thép Hòa Phát; Công ty TNHH VSIP Quảng Ngãi và các doanh nghiệp;
- Các trường Đại học, Cao đẳng, Trung cấp nghề trên địa bàn tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố.

Theo dự kiến từ năm 2019 – 2020 các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh cần khoảng 15.000 lao động. Trước mắt năm 2019 cần nhu cầu khoảng 7.000 lao động làm việc tại Khu Kinh tế Dung Quất và các khu công nghiệp trên địa bàn.

Ngày 03/4/2019, tỉnh Quảng Ngãi tổ chức Hội nghị nhằm cung cấp thông tin giới thiệu việc làm, nâng cao hiệu quả kết nối cung - cầu lao động, góp phần quan trọng giải quyết việc làm cho nhân dân, thúc đẩy kinh tế - xã hội phát triển. Để hỗ trợ đào tạo và tuyển dụng lao động làm việc tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh theo tinh thần chỉ đạo của đồng chí Bí thư Tỉnh ủy tại Hội nghị nêu trên, Chủ tịch UBND tỉnh chỉ đạo:

1. UBND các huyện, thành phố

a) Các cấp ủy, chính quyền địa phương phải phối hợp chặt chẽ, nắm chắc thông tin về lực lượng lao động tại địa phương.

- Rà soát, khảo sát, dự báo năm chắc số lượng nhu cầu lao động trong độ tuổi lao động chưa có việc làm hoặc có việc làm nhưng chưa ổn định, để phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hỗ trợ các doanh nghiệp tổ chức tuyên truyền, tư vấn, tuyển dụng lao động trực tiếp tại địa phương.

- Tổ chức tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng; phối hợp với Ngành Lao động - Thương binh và Xã hội và các doanh nghiệp tổ chức ngày hội việc làm tại cấp xã, khu dân cư, tổ dân phố nhằm tuyên truyền, vận động người lao động tham gia tìm kiếm việc làm.

- Thường xuyên tổ chức tuyên truyền, vận động và đưa thông tin tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp trên các phương tiện thông tin của địa phương và thông qua các kênh để giúp cho người lao động tiếp cận và tìm kiếm việc làm.

b) Phải xem việc tìm kiếm, kiến tạo việc làm ổn định, thu nhập, đời sống cho nhân dân của địa phương là rất quan trọng, mỗi người dân có việc làm thu nhập ổn định là hạnh phúc; là trách nhiệm trực tiếp của lãnh đạo mỗi địa phương. Châm dứt tình trạng cán bộ địa phương, nhất là cấp xã lơ là hoạt động quan trọng này.

2. Sở Lao động-Thương binh và Xã hội

a) Tiếp tục thực hiện các giải pháp hoàn thiện, phát triển thị trường lao động, chú trọng công tác hướng nghiệp, dự báo, ứng dụng công nghệ thông tin, hoàn thiện bộ dữ liệu thực trạng nguồn lao động của tỉnh, nhu cầu lao động của các doanh nghiệp cụ thể, chính xác để phục vụ tốt cung - cầu thị trường lao động trên địa bàn tỉnh.

b) Giới thiệu lao động cho doanh nghiệp, cập nhật thông tin mới, nắm bắt thường xuyên về nhu cầu lao động của doanh nghiệp, đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

c) Chỉ đạo các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh tập trung nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp, cung cấp dịch vụ đào tạo nghề có chất lượng; chủ động liên kết với các doanh nghiệp, nhà đầu tư trên địa bàn tỉnh nhằm kết nối chặt chẽ trong đào tạo nghề và gắn với giải quyết việc làm theo nhu cầu của doanh nghiệp; các cơ sở đào tạo nghề thực hiện việc đào tạo thông qua đặt hàng của doanh nghiệp nơi người lao động được tiếp nhận vào làm việc; làm phong phú, đa dạng thị trường lao động lành mạnh, linh hoạt, hiệu quả và đúng quy luật thị trường. Đồng thời, tăng cường công tác tuyên truyền, hỗ trợ các doanh nghiệp trong việc thực hiện chính sách pháp luật về lao động, quan hệ lao động, tiền lương.

3. Ban Quản lý Khu Kinh tế Dung Quất và các Khu Công nghiệp Quảng Ngãi và các sở, ngành liên quan:

a) Các sở, ban, ngành, địa phương tăng cường phối hợp trong công tác phân luồng học sinh, tuyển sinh đào tạo nghề, phát triển nguồn nhân lực, tư vấn tuyển dụng lao động tại các địa phương.

b) Ban Quản lý Khu Kinh tế Dung Quất và các Khu Công nghiệp Quảng Ngãi, Sở Kế hoạch và Đầu tư chủ động phối hợp với Sở Lao động-Thương binh và Xã hội để kịp thời nắm bắt thông tin và xây dựng kế hoạch, hỗ trợ cung ứng lao động cho doanh nghiệp ngay từ khi doanh nghiệp lập thủ tục đầu tư vào tỉnh.

c) Sở Nội vụ phối hợp Sở Lao động-Thương binh và Xã hội hỗ trợ cung cấp cho các doanh nghiệp đầy đủ, chi tiết các thông tin về các thí sinh đã đăng ký tham gia vào các kỳ thi tuyển công chức, viên chức thời gian qua và sắp đến (nếu có) mà không trúng tuyển, để tạo điều kiện có sự kết nối giữa các doanh nghiệp với các thí sinh tiếp cận để tuyển dụng vào làm việc tại các doanh nghiệp.

d) Sở Giáo dục và Đào tạo chỉ đạo các Phòng Giáo dục và Đào tạo và trường THPT trên địa bàn tỉnh chủ động phối hợp với các doanh nghiệp, cha mẹ, thầy cô hiểu con em học sinh hơn ai hết để tư vấn, định hướng cho học sinh học hết lớp 9 và 12 cần xác định việc học nghề phù hợp với sở trường và năng lực bản thân; thực hiện tốt chức năng phân luồng để các em học sinh hiểu mục tiêu cuối cùng trong quá trình học tập là có được việc làm, thu nhập bằng chính sức lao động và khả năng của mình. Thông tin cho học sinh về các nhà đầu tư đang đầu tư các dự án tại Khu Kinh tế Dung Quất, Khu VSIP và các dự án khác trên địa bàn tỉnh; tổng quan nhu cầu việc làm tại tỉnh Quảng Ngãi để các bậc phụ huynh, các em học sinh biết, lựa chọn và định hướng nghề nghiệp trong tương lai. Chỉ đạo các Trường PTTH, Trường THCS trong quá trình đào tạo cần tăng cường chương trình hướng nghiệp, có giải pháp định hướng cho học sinh tiếp cận các mô hình nghề thực tế nâng cao kỹ năng sống từ khi học sinh còn đang học phổ thông cơ sở lựa chọn nghề phù hợp.

đ) Công an tỉnh, Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh, Bộ Chỉ huy Bộ đội Biên phòng tỉnh phối hợp Sở Lao động - Thương binh và Xã hội cung cấp cho các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh thông tin về số bộ đội, công an xuất ngũ và có sự hỗ trợ cho các doanh nghiệp để tổ chức tuyển dụng lao động đạt hiệu quả cao nhất.

e) Đài Phát thanh - Truyền hình Quảng Ngãi, Báo Quảng Ngãi, các cơ quan thông tấn, báo chí tăng cường đưa tin, tăng thời lượng phát sóng, giới thiệu cơ hội việc làm của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; Cổng Thông tin điện tử tỉnh, huyện, Web của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có trách nhiệm cập nhật thông tin, thông báo tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp trên địa bàn.

g) Về việc thực hiện chính sách hỗ trợ nhà ở cho người lao động và các điều kiện cần thiết khác:

- Sở Xây dựng, Sở Tài nguyên và Môi trường theo chức năng, nhiệm vụ nghiên cứu các chính sách xây dựng nhà ở, phối hợp với Ban Quản lý KKT Dung Quất và các KCN Quảng Ngãi làm việc với các doanh nghiệp để thực hiện khảo sát nhu cầu và thực hiện xây dựng nhà ở cho công nhân. Tìm kiếm phương án kêu gọi doanh nghiệp xây dựng nhà ở trong hoặc gần Khu kinh tế, Khu công nghiệp để cho thuê.

- Sở Giáo dục và Đào tạo phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Sở Tài chính và các cơ quan liên quan thực hiện Đề án hỗ trợ trang bị cơ sở vật chất cho các nhóm trẻ độc lập tự thực tại Khu công nghiệp, Khu chế xuất trên

địa bàn tỉnh theo quy định tại Quyết định số 404/QĐ-TTg ngày 20/3/2014 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Hỗ trợ, phát triển nhóm trẻ độc lập tự thực ở khu vực khu công nghiệp, khu chế xuất đến 2020”.

4. Đề nghị Ủy ban MTTQVN tỉnh và các tổ chức chính trị-xã hội tỉnh

a) Quan tâm triển khai và chỉ đạo các tổ chức hội, đoàn thể tại cơ sở phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nắm thông tin về tình hình việc làm của các hội viên, tổ chức động viên và phối hợp với chính quyền địa phương tổ chức tư vấn, giới thiệu việc làm cho các hội viên.

b) Thông qua kênh thông tin của mình giới thiệu tuyên truyền, động viên đoàn viên, hội viên trong độ tuổi lao động để tìm hiểu về các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh xác định ngành nghề phù hợp với nhu cầu của bản thân tham gia tuyển dụng. Động viên hội viên khi trở thành người lao động của các doanh nghiệp phải tự nâng cao nhận thức của mình và có trách nhiệm với nơi mình làm việc và với bản thân; tâm huyết phấn đấu làm việc, góp phần phát triển doanh nghiệp, đảm bảo cuộc sống cho bản thân, gia đình.

5. Các trường đại học, cao đẳng, trung cấp và các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh

a) Kiện toàn và củng cố bộ phận tư vấn, hỗ trợ việc làm cho học sinh, sinh viên tại Trường. Chủ động kết nối, ký kết hợp tác với các doanh nghiệp, dự án đầu tư hoạt động trên địa bàn tỉnh để tổ chức đào tạo và cung ứng lao động theo địa chỉ làm việc.

b) Chủ động xây dựng chương trình đào tạo trên cơ sở chuẩn đầu ra, liên kết với doanh nghiệp, cơ quan sử dụng lao động; tích hợp các nội dung đào tạo một cách hợp lý về kỹ năng mềm, đạo đức nghề nghiệp trong chương trình đào tạo; chú trọng phát triển đào tạo tại doanh nghiệp, tăng thời gian thực hành, thực tập.

c) Tăng cường phối hợp với doanh nghiệp đã ký kết cung ứng lao động để lao động thực hành tại doanh nghiệp; đề nghị cán bộ có uy tín của doanh nghiệp tham gia giảng dạy, hướng dẫn thực hành

6. Các doanh nghiệp và chủ sử dụng lao động

a) Chủ động cung cấp thông tin về tuyển dụng lao động ngay từ khi được cấp phép dự án và nhu cầu tuyển dụng lao động theo số lượng, trình độ ngành nghề cụ thể cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội; Sở làm đầu mối, kết nối với các cơ sở đào tạo nghề đẩy mạnh liên kết đào tạo, cung ứng nguồn nhân lực đảm bảo, phù hợp cho các doanh nghiệp.

b) Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội xây dựng kế hoạch, chương trình tổ chức tuyển dụng lao động để UBND các huyện, thành phố phối hợp tuyên truyền, thông tin cụ thể từng nhu cầu việc làm để người dân tham gia lựa chọn. Tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động Quảng Ngãi đang làm ăn ở các tỉnh, cuộc sống không ổn định, có nhu cầu làm việc tại tỉnh Quảng Ngãi; phải đảm bảo ưu tiên trong tuyển dụng, đào tạo bồi

dưỡng kỹ năng nghề cho người lao động trước khi vào làm việc tại doanh nghiệp.

c) Đối với các doanh nghiệp, dự án đầu tư hoạt động tại Khu Kinh tế Dung Quất, Khu VSIP, Khu công nghiệp Tịnh Phong... khi tuyển lao động có sự ưu tiên đối với người lao động trên địa bàn. Quan tâm và thực hiện tốt chính sách tuyển dụng lao động, chính sách tiền lương và các chính sách đãi ngộ khác cho người lao động.

d) Cần có chính sách ưu đãi đặc thù ngoài mức lương tối thiểu vùng, các chế độ bảo hiểm theo quy định, như: tiền nuôi con nhỏ, trợ cấp mất sữa; tiền ăn giữa ca; hỗ trợ tiền thuê nhà ở và tiền đi lại theo tuyến xe buýt... để người lao động an tâm làm việc, toàn tâm toàn ý và có trách nhiệm đối với doanh nghiệp, có như vậy mới thu hút thêm nguồn lao động của tỉnh đã lãnh nghề đang làm việc tại các tỉnh phía Nam. Xây dựng hoặc hỗ trợ thuê nhà ở cho người lao động theo điều kiện phù hợp.

đ) Ký kết hợp tác đào tạo, tuyển dụng lao động với các cơ sở đào tạo nghề trên địa bàn tỉnh. Thông báo rộng rãi thông tin tuyển dụng lao động trên phương tiện thông tin đại chúng; niêm yết ở nơi công cộng, thông qua các cơ quan, đơn vị giới thiệu.

e) Tham gia phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội làm việc với các trường, cơ sở đào tạo trong, ngoài tỉnh để tư vấn giới thiệu việc làm, thu hút người lao động Quảng Ngãi đang theo học về làm việc tại doanh nghiệp.

Các cơ quan, đơn vị, địa phương và các ngành liên quan cần xác định, xây dựng, ổn định, phát triển môi trường sống là đòi hỏi chính đáng của người lao động, là trách nhiệm của chính đơn vị mình. Môi trường sống: Giao thông, văn hóa, trường học-giáo dục, y tế, an toàn, an ninh; cơ hội thăng tiến, thu nhập, mức sống, ăn, ở, đi lại ngày một tốt hơn là nhu cầu thiết yếu của mỗi cá nhân và cho sự phát triển của xã hội.

Như vậy, giải quyết việc làm cho người lao động, hỗ trợ các doanh nghiệp tuyển dụng lao động tại địa phương là công việc đặc biệt quan trọng, nhằm ổn định môi trường đầu tư của tỉnh, các đơn vị cần phải tập trung ưu tiên tổ chức triển khai thực hiện đạt hiệu quả, chất lượng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội;
- Tổng Cục giáo dục nghề nghiệp (Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội);
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Bảo hiểm xã hội tỉnh;
- VPUB: C, PCVP, TH, NC, CBTH;
- Lưu: VT, KGVX



Trần Ngọc Căng