

Số: 03 /BC-UBND

Quảng Ngãi, ngày 06 tháng 01 năm 2017

BÁO CÁO

Tình hình và kết quả chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2016

TRUNG TÂM CÔNG BÁO & TIN HỌC Q. NGÃI	
CV ĐẾN	Số:..... 203
	Ngày: 06 / 01 / 17
	Chuyên:.....

Thực hiện chế độ báo cáo định kỳ về chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ; Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi báo cáo tình hình thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2016, như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác chỉ đạo tổ chức thực hiện

Trên cơ sở quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ, cùng với việc thực hiện công tác cải cách hành chính tại địa phương theo giai đoạn 2016 - 2020, Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi đã ban hành Quyết định số 172/QĐ-UBND ngày 04/4/2016; năm 2016 tiếp tục chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương đẩy mạnh việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với những vị trí định kỳ phải chuyển đổi theo quy định tại Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007, Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01 tháng 11 năm 2013 của Chính phủ và Quyết định số 1000/QĐ-UBND ngày 22/6/2009, Quyết định 1576/QĐ-UBND ngày 14/9/2015 của UBND tỉnh Quảng Ngãi.

Trên cơ sở đó, các cơ quan, đơn vị, địa phương đã tiếp tục thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức thuộc đối tượng phải chuyển đổi tại cơ quan, đơn vị, địa phương mình và coi đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng, thường xuyên ở cơ quan, đơn vị, địa phương, nhằm thực hiện có hiệu quả trong công tác phòng, chống tham nhũng trên từng lĩnh vực, vị trí công tác của công chức, viên chức.

2. Kết quả thực hiện

Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp, công tác chuyển đổi vị trí công tác năm 2016 đối với công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi đã được tập trung triển khai thực hiện và đạt được một số kết quả nhất định:

Các cơ quan, đơn vị, địa phương đã thực hiện nghiêm túc việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức thuộc quyền quản lý và xem đây là một trong những nội dung thực hiện cải cách chế độ công vụ, công chức ở từng cơ quan, đơn vị. Vì thế, phần lớn các cơ quan, đơn vị, địa phương đã xây dựng kế hoạch, xác định số đối tượng cần chuyển đổi, tổ chức thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức một cách khách quan, công khai, minh bạch và đúng quy định.

Qua tổng hợp báo cáo của các cơ quan, đơn vị, địa phương và rà soát đối tượng định kỳ phải chuyển đổi; năm 2016, tỉnh Quảng Ngãi đã có 245 công chức, viên chức được chuyển đổi vị trí công tác. Trong đó, có 118 công chức, viên chức thuộc các sở, ban, ngành cấp tỉnh và 127 công chức, viên chức thuộc Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố. Những chức danh được chuyển đổi vị trí công tác phần lớn tập trung nhiều vào các lĩnh vực: tài chính – kế toán ở các cơ quan, tổ chức, đơn vị; vị trí thực hiện hồ sơ cấp đổi, cấp lại đất, quyền sử dụng đất và địa chính – xây dựng ở xã, phường, thị trấn.

Tuy nhiên, việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2016 ở một số cơ quan, đơn vị, địa phương vẫn còn có tồn tại như: Một số cơ quan, đơn vị, địa phương vẫn chưa thường xuyên tổ chức thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức định kỳ phải chuyển đổi thuộc thẩm quyền quản lý, chưa chủ động trong việc xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác hàng năm để làm cơ sở thực hiện, một số vị trí được chuyển đổi chưa đảm bảo thời gian quy định, vẫn còn tình trạng đánh đồng giữa chuyển đổi vị trí công tác theo quy định nhằm thực hiện phòng ngừa tham nhũng với việc luân chuyển, điều động, sắp xếp, bố trí cán bộ theo quy hoạch.

II. KẾ HOẠCH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2017

1. Năm 2017, Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi tiếp tục chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện tốt Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị, địa phương; nhằm góp phần quan trọng trong việc giảm thiểu công chức, viên chức của quyền, quan liêu, nhũng nhiễu cho tổ chức và công dân, tạo niềm tin của nhân dân đối với bộ máy hành chính nhà nước, góp phần tích cực trong công tác phòng ngừa tham nhũng trong thời gian đến.

2. Tiếp tục chỉ đạo các cơ quan chức năng tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc tổ chức thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức, nhất là ở các vị trí công tác có liên quan đến việc quản lý ngân sách, tài sản của nhà nước, trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân nhằm kịp thời chấn chỉnh các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc tổ

chức thực hiện nghiêm túc quy định về chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007, Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ, Quyết định số 1000/QĐ-UBND và Quyết định số 1576/QĐ-UBND ngày 14/9/2015 của UBND tỉnh.

Trên đây là báo cáo kết quả tình hình thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2016 đối với công chức, viên chức, Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi kính báo cáo Thường trực Tỉnh ủy và Bộ Nội vụ theo dõi, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Sở Nội vụ;
- VPUB: CVP, PCVP(NC), HCTC, CBTH;
- Lưu: VT, NC_{lmc09}.



Trần Ngọc Căng