

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH QUẢNG NGÃI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **1784/UBND-NC**
V/v thực hiện nâng bậc
lương thường xuyên, vượt
khung và nâng bậc lương
trước thời hạn năm 2017
đối với cán bộ, công chức,
viên chức và người lao động

Quảng Ngãi, ngày 03 tháng 4 năm 2017

PHUNG TÂM CÔNG BÁO & TIN HỌC Q. NGÃI	
CV ĐẾN	Số:.....28211.....
	Ngày: 03/04/17.....
	Chuyên:.....

Kính gửi:

- Thủ trưởng các sở, ban, ngành và các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh;
- Chủ tịch UBND các huyện, thành phố.

Thực hiện Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và Quyết định số 13/2014/QĐ-UBND ngày 22/4/2014 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định cụ thể về điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ;

Để công tác nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn năm 2017 đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đang công tác trong các cơ quan, đơn vị thuộc tỉnh được thực hiện kịp thời, đảm bảo theo đúng quy định hiện hành của Nhà nước, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh, Chủ tịch UBND các huyện, thành phố thực hiện một số nội dung sau:

1. Nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động

a) Nâng bậc lương thường xuyên:

Cán bộ công chức, viên chức và người lao động theo quy định tại Khoản 1 Điều 1 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ tính đến thời điểm được nâng bậc lương thường xuyên, nếu đáp ứng đủ tiêu chuẩn và điều kiện để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định (nhưng không thuộc diện được nâng bậc lương trước thời hạn trong năm 2017), Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện quy trình, thủ tục xét nâng bậc lương thường xuyên theo quy định để xem xét quyết định hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền quyết định theo phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức hiện hành (không chờ đến cuối năm).

b) Phụ cấp thâm niên vượt khung:

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động quy định tại khoản 1 mục I Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ, đã xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức thì được xét hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung khi có đủ điều kiện thời gian giữ bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và đạt đủ tiêu chuẩn hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung (không chờ đến cuối năm).

2. Nâng bậc lương trước thời hạn cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức thực hiện việc xét nâng bậc lương trước thời hạn cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động theo đúng quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ và Quyết định số 13/2014/QĐ-UBND ngày 22/4/2014 của UBND tỉnh Quảng Ngãi; lập danh sách, hồ sơ cụ thể trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định hoặc thỏa thuận theo phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức hiện hành.

3. Tổ chức thực hiện

a) Sở Nội vụ có trách nhiệm hướng dẫn cụ thể nội dung, biểu mẫu, thủ tục hồ sơ về việc nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn năm 2017 theo quy định; đồng thời, xây dựng kế hoạch, thời gian xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2017 cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

b) Thủ trưởng các sở, ban, ngành, các đơn vị trực thuộc UBND tỉnh và Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố tổ chức thực hiện đúng quy định việc nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của cơ quan, đơn vị, địa phương mình.

c) Cơ quan Tài chính, Kho bạc Nhà nước cấp tỉnh, cấp huyện theo dõi và cấp kinh phí tiền lương theo quyết định của cấp thẩm quyền trong việc thực hiện nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc trước thời hạn năm 2017.

Yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành, các đơn vị trực thuộc UBND tỉnh và Chủ tịch các huyện, thành phố nghiêm túc triển khai, thực hiện nội dung Công văn này, nhằm thực hiện tốt việc nâng bậc lương năm 2017./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- Kho bạc Nhà nước Quảng Ngãi;
- Các Hội có giao biên chế;
- VPU: CVP, PCVP, KH, TH, HCTC, CBTH;
- Lưu: VT, NC_{lmc309}.



CHỦ TỊCH

Trần Ngọc Căng