

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH QUẢNG NGÃI**

Số:**1732** /UBND-NC

V/v các biện pháp
nâng cao văn hóa công vụ
và tăng cường cơ sở pháp lý
ngăn ngừa những vi phạm
về văn hóa công vụ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Ngãi, ngày 23 tháng 4 năm 2021

Kính gửi:

- Thủ trưởng các sở, ban, ngành;
- Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh;
- Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Qua sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện Đề án văn hóa công vụ ban hành kèm theo Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ trên địa bàn tỉnh và xét đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Công văn số 776/SNV-CCVC ngày 15/4/2021 về việc triển khai các biện pháp nhằm nâng cao văn hóa công vụ và tăng cường cơ sở pháp lý ngăn ngừa những vi phạm về văn hóa công vụ tại cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành, thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố thực hiện một số nội dung sau:

1. Tiếp tục nghiên cứu, đề xuất hoàn thiện quy định về văn hóa công vụ; nghiên cứu, sửa đổi các quy định, nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, tổ chức nhằm tạo cơ sở pháp lý để có cơ chế xử lý nghiêm đối với những hành vi vi phạm. Đồng thời, trên cơ sở Đề án văn hóa công vụ đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt, mỗi đơn vị, địa phương căn cứ vào điều kiện, đặc thù để xây dựng bộ giá trị văn hóa công vụ phù hợp và triển khai thực hiện đạt hiệu quả.

2. Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến và quán triệt thực hiện các nội dung của Đề án văn hóa công vụ đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt tại Quyết định số 1847/QĐ-TTg cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao nhận thức về tinh thần, thái độ làm việc, các chuẩn mực giao tiếp, ứng xử, đạo đức lối sống, góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả của nền công vụ, tạo sự đồng thuận và phát huy sức mạnh tổng hợp của cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị.

3. Thực thi giá trị chuyên nghiệp, trách nhiệm, minh bạch của văn hóa công vụ bằng việc tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin, tạo nền tảng phát triển chính phủ điện tử. Niêm yết đầy đủ, nhất quán, chi tiết,

có cập nhật điểm mới trong các văn bản pháp luật, các thủ tục hành chính tại trụ sở, Cổng/trang thông tin điện tử của các cơ quan, đơn vị, địa phương.

4. Tổ chức thực hiện triệt để các quy định về văn hóa công vụ nhằm tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nâng cao hiệu lực, hiệu quả của nền công vụ; đẩy mạnh thực hiện các biện pháp phòng chống quan liêu, tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện văn hóa công vụ của cán bộ, công chức, viên chức để xử lý kịp thời, nghiêm minh công chức, viên chức và người lao động thuộc quyền quản lý có hành vi vi phạm, ngăn chặn những biểu hiện nhũng nhiễu, phiền hà trong giải quyết công việc đối với người dân, tổ chức và các cơ quan; xử lý nghiêm việc chậm trễ trong thực hiện nhiệm vụ được giao; triển khai thực hiện có hiệu quả kế hoạch cải cách hành chính; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc giải quyết thủ tục hành chính đối với người dân, tổ chức nhằm xây dựng bộ máy thân thiện phục vụ người dân, tổ chức; kịp thời biểu dương, khen thưởng những cán bộ, công chức, viên chức có thành tích, gương mẫu trong thực hiện văn hóa công vụ.

Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện./.

№i nhận:

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy (*b/cáo*);
- Thường trực HĐND tỉnh;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- Đài Phát thanh và Truyền hình Quảng Ngãi;
- Báo Quảng Ngãi;
- VPUB: CVP, HCTC, CBTH;
- Lưu: VT, NCvi314.

