

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH QUẢNG NGÃI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1011 /UBND-NC

Quảng Ngãi, ngày 12 tháng 3 năm 2020

V/v tiếp tục thực hiện  
Kế hoạch phát triển đội ngũ  
cán bộ, công chức, viên  
chức người dân tộc thiểu số  
trong thời kỳ mới của tỉnh  
Quảng Ngãi

Kính gửi:

- Thủ trưởng các sở, ban, ngành và các đơn vị trực thuộc UBND tỉnh;
- Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Theo kiến nghị sau giám sát của Ban Dân tộc Hội đồng nhân dân tỉnh và thực hiện Quyết định số 62/QĐ-UBND ngày 16/01/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Kế hoạch phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong thời kỳ mới của tỉnh Quảng Ngãi, Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu:

**1. Thủ trưởng các sở, ban, ngành, các đơn vị trực thuộc UBND tỉnh và Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố**

a) Tiếp tục xây dựng kế hoạch phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số của cơ quan, đơn vị, địa phương giai đoạn 2020 -2025 để đảm bảo tỷ lệ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong các cơ quan ở cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã theo kế hoạch đề ra tại Quyết định số 62/QĐ-UBND ngày 16/01/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi.

b) Trong công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cần bám sát Kế hoạch của UBND tỉnh để mỗi cơ quan, đơn vị đảm bảo tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số theo quy định.

c) Quan tâm cử cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số tham gia các lớp bồi dưỡng lý luận chính trị, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã hằng năm do Sở Nội vụ tổ chức theo Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã đã được UBND tỉnh phê duyệt.

**2. Sở Nội vụ**



a) Đôn đốc các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện Kế hoạch phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong thời kỳ mới của tỉnh Quảng Ngãi; đồng thời, thực hiện công tác kiểm tra, giám sát việc tuyển dụng công chức, viên chức và công chức cấp xã của các cơ quan, đơn vị, địa phương.

b) Tiếp tục phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số theo hướng lồng ghép vào kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng chung của tỉnh.

### **3. Ban Dân tộc tỉnh**

a) Phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị trong việc nâng cao tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số công tác tại các cơ quan, đơn vị, địa phương đảm bảo theo Kế hoạch.

b) Xây dựng kế hoạch giai đoạn 2020-2025 và những năm tiếp theo của Ban Dân tộc tỉnh để thực hiện tốt Kế hoạch phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong thời kỳ mới của tỉnh Quảng Ngãi.

Yêu cầu các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- VPUB: CVP, KT, CBTH;
- Lưu VT, NC, v136



**CHỦ TỊCH**

**Trần Ngọc Căng**