

Số: 25 /BC-UBND

Quảng Ngãi, ngày 08 tháng 02 năm 2013

TRUNG TÂM CÔNG ĐỐC & TÍN DỤNG Q. NGÃI	
CV ĐẾN	Số: 1067 Ngày: 08/02/2013 Chuyên: công tác quản lý Nhà nước về kinh tế tập thể năm 2013

BÁO CÁO

Xây dựng và triển khai thực hiện công tác quản lý Nhà nước về kinh tế tập thể năm 2013

Thực hiện thực hiện Công văn số 7908/BKHĐT-HTX ngày 11/10/2012 của Bộ Kế hoạch và Đầu tư về việc tình hình phát triển kinh tế tập thể năm 2012, kế hoạch phát triển kinh tế tập thể năm 2013, UBND tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện công tác quản lý Nhà nước về kinh tế tập thể của tỉnh Quảng Ngãi năm 2013 như sau:

I. Đánh giá tình hình triển khai công tác quản lý Nhà nước về kinh tế tập thể năm 2012

1. Về đội ngũ cán bộ quản lý Hợp tác xã (HTX)

- Năng lực của đội ngũ cán bộ quản lý, công tác điều hành HTX nhìn chung còn kém chủ yếu dựa vào kinh nghiệm và sự chỉ đạo của chính quyền, tỷ lệ cán bộ chưa qua đào tạo quản lý kinh tế còn nhiều, lại thường xuyên biến động do bị điều động công tác khác.

- Hiệu quả trong sản xuất kinh doanh tăng, số HTX làm ăn có lãi chiếm 80%, song số lượng lãi không lớn (khoảng 50 triệu đồng/năm, trừ các quỹ tín dụng nhân dân), thu nhập của người lao động thấp (lao động ở những HTX khá, mức thu nhập cao nhất chỉ khoảng trên 800 ngàn đồng/xã viên/tháng).

- Việc phát huy các điển hình tiên tiến, xây dựng và tổng kết thực tiễn các mô hình còn chậm, việc vận dụng và nhân ra diện rộng các HTX tiên tiến còn hạn chế.

- Về củng cố và kiện toàn HTX: Hầu hết tất cả các HTX đã chuyển đổi, đăng ký lại, thành lập mới đều được củng cố, kiện toàn lại bộ máy và bố trí các chức danh chủ chốt từ Ban quản trị, Ban kiểm soát và các bộ phận chuyên môn, hoạt động của các HTX đã đi vào ổn định, hiệu quả trong sản xuất kinh doanh của một số HTX bước đầu đã được khẳng định. Số HTX loại khá là 96, chiếm 35% trong tổng số HTX (mục tiêu đề ra của Chương trình là 60 – 70%), trong đó gần 20% là HTX nông nghiệp; HTX yếu kém là 55, chiếm 20% cao hơn so với Nghị quyết là 13,62% (mục tiêu của Chương trình là không còn HTX yếu kém).

2. Tổ chức bộ máy quản lý Nhà nước về Kinh tế tập thể (KTTT)

- Bộ máy quản lý nhà nước về kinh tế tập thể chưa được thành lập đầy đủ, hiện nay ở cấp tỉnh chỉ mới có Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn có Chi cục Phát triển nông thôn và Ngân hàng Nhà nước tỉnh có cán bộ chuyên

trách theo dõi HTX Nông nghiệp và Quỹ tín dụng, còn các sở ngành khác và UBND các huyện, thành phố chỉ có các bộ phận kiêm nhiệm đồng thời chưa thống nhất trong việc phân theo dõi, quản lý kinh tế tập thể, có huyện còn giao cho Phòng nông nghiệp huyện theo dõi nên chưa sát, chưa theo dõi hết các HTX phi nông nghiệp... Do vậy, việc triển khai công tác tuyên truyền, hướng dẫn các văn bản dưới luật về cơ chế chính sách hỗ trợ HTX cũng như công tác quản lý Nhà nước về HTX còn hạn chế.

- Về đào tạo cán bộ chủ chốt và cán bộ kỹ thuật: Trong thời gian qua tỉnh đã triển khai thực hiện đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ quản lý HTX của Chính phủ giai đoạn 2004 – 2011, chủ yếu là các khóa tập huấn ngắn ngày (15 ngày) với tổng cộng là 21 khóa và số người được bồi dưỡng là 1.022 người, trong đó có 102 chủ nhiệm, 154 kế toán trưởng, 145 trưởng ban kiểm soát và 807 cán bộ chuyên môn nghiệp vụ. Trong đó cán bộ chủ chốt và cán bộ nghiệp vụ có trình độ trung cấp trở lên là 39,8% trong tổng số cán bộ (đại học chiếm 6,8%, trung cấp chiếm 33%).

+ Đã phối hợp với trường Đại học Tài chính-Kế toán mở lớp đào tạo lớp Trung cấp kế toán 2011-2013.

+ Năm 2012 đã phối hợp với Trung tâm tư vấn hỗ trợ doanh nghiệp (BPSC) và Trung tâm hỗ trợ phát triển HTX-DN nhỏ và vừa khu vực miền Trung-Tây Nguyên thuộc Liên minh HTX Việt Nam mở 8 lớp tập huấn và đào tạo nghề cho 284 cán bộ HTX.

+ Phối hợp với Trường Chính trị tỉnh tiếp tục mở lớp bồi dưỡng kiến thức về KTTT cho đội ngũ bí thư và chủ tịch các xã điểm xây dựng nông thôn mới của tỉnh, khoảng 50 người.

- Về công tác tuyên truyền: Công tác tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về kinh tế tập thể luôn được chú trọng trong năm 2012:

+ Đã thực hiện các phóng sự về kinh tế tập thể của tỉnh. Đã có nhiều phóng sự được phát sóng và đưa nhiều tin, bài hoạt động của HTX.

+ Sở Khoa học và Công nghệ đã tổ chức hội nghị phản biện, góp ý dự án xây dựng mô hình hợp tác xã nông nghiệp – nông thôn Tịnh Trà (trên cơ sở sáp nhập, hợp nhất 4 HTX nông nghiệp của xã Tịnh Trà làm 1 HTX) và đã tiến hành tổ chức đại hội đại biểu xã viên, bầu Ban chủ nhiệm và Ban kiểm soát và biểu quyết thống nhất phương án xử lý tài sản, công nợ, phương án sản xuất kinh doanh và dịch vụ và Điều lệ HTX vào ngày 09/12/2012.

+ Đã phát hành bản tin kinh tế tập thể.

- Về chính sách thuế: Do việc các văn bản hướng dẫn không đồng bộ nên hầu hết các HTX chưa được hưởng ưu đãi về thuế thu nhập doanh nghiệp đối với phần thu nhập trừ các hoạt động dịch vụ và các HTX nông nghiệp chưa được miễn thuế thu nhập doanh nghiệp đối với hoạt động dịch vụ trực tiếp phục vụ đời sống xã viên.

- Về tín dụng: Cho đến nay các HTX của tỉnh chưa thể tiếp cận được các nguồn vốn vay từ các ngân hàng thương mại, ngoài ra các chính sách khác đều có quy định nhưng HTX khó tiếp cận để được thụ hưởng.

3. Đánh giá chung

a) Thuận lợi:

- Về chính sách, thể chế các văn bản pháp lý hỗ trợ phát triển KTTT: Ngoài một số chính sách của Chính phủ, các Bộ, ngành Trung ương hướng dẫn tạo hành lang pháp lý hỗ trợ cho KTTT phát triển, các sở, ngành ở tỉnh đã tham mưu cho UBND tỉnh ban hành một số cơ chế khuyến khích phát triển có liên quan đến hoạt động của KTTT. Tuy nhiên, những chính sách hỗ trợ của Trung ương chỉ có thể bố trí cho một số HTX được thụ hưởng, vì nguồn vốn hỗ trợ quá ít.

Nhìn chung tỉnh đã tổ chức triển khai thực hiện được một số mặt trong việc hỗ trợ thành lập mới, hỗ trợ công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ quản lý HTX. Đối với các chính sách còn lại của Trung ương như: đất đai, tài chính-tín dụng, khoa học-công nghệ, chính sách thuế đối với HTX chưa được triển khai thực hiện đầy đủ trên địa bàn tỉnh.

b) Những tồn tại yếu kém:

- HTX hoạt động chưa mạnh, số HTX trung bình và yếu chiếm tỷ lệ lớn (63,6%), quy mô của từng HTX quá nhỏ, chất lượng sản xuất kinh doanh, dịch vụ của HTX sau chuyển đổi chưa cao, chưa thực sự phát huy vai trò động lực phát triển kinh tế - xã hội ở nông thôn.

- Năng lực của đội ngũ cán bộ quản lý, điều hành HTX thiếu và yếu, tỷ lệ cán bộ chưa qua đào tạo quản lý hợp tác còn nhiều, thường xuyên biến động do những cán bộ có trình độ khá trở lên nhận công tác ở Đảng ủy và UBND xã.

- Chất lượng dịch vụ của các HTX chưa cao, sản phẩm hàng hóa chưa đa dạng, chủ yếu mỗi HTX kinh doanh một loại hình dịch vụ, nên khả năng phát triển, mở rộng thấp.

- Nhiều chế độ chính sách đã được Chính phủ ban hành nhưng chưa có văn bản hướng dẫn của các Bộ, ngành nên chưa được triển khai thực hiện.

- Việc cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất cho HTX xây dựng trụ sở làm việc và làm mặt bằng sản xuất kinh doanh còn chậm.

- Thông tin về giá cả thị trường, nhất là thị trường xuất, nhập khẩu còn quá thiếu.

c) Nguyên nhân:

Một số địa phương công tác tổng kết quản lý nhà nước về KTTT chưa sâu, có biểu hiện làm chưa tích cực, chưa tạo được chuyển biến tích cực.

- Bộ máy quản lý Nhà nước về kinh tế tập thể từ tỉnh đến cơ sở chưa hoàn chỉnh, chủ yếu thực hiện công tác kiêm nhiệm nên chất lượng thấp.

- Nguồn lực tài chính hạn hẹp chưa đủ khả năng tiếp cận nguồn vốn của các ngân hàng thương mại và một số chính sách của tỉnh đã ban hành, trong việc hỗ trợ KTTT nhưng chưa được triển khai một cách có hiệu quả.

- Về nguồn vốn hỗ trợ có mục tiêu của Chính phủ (thành lập mới, bồi dưỡng, đào tạo) quá ít, về độ tuổi đào tạo không quá 40 tuổi là quá thấp, nên số người được tham gia đào tạo chưa nhiều.

- Tư tưởng của cán bộ HTX thiếu an tâm làm việc trong HTX. Các lợi ích thu được từ lĩnh vực kinh tế này không có khả năng thu hút được lao động, có trình độ vào làm việc.

- Công tác tổ chức, chỉ đạo phát triển KTTT ở một số địa phương chưa được quan tâm đúng mức.

II. Kế hoạch triển khai công tác quản lý Nhà nước về kinh tế tập thể năm 2013

1. Thuận lợi, khó khăn

a) Thuận lợi

Năm 2013, nền kinh tế tỉnh Quảng Ngãi nói chung và kinh tế tập thể nói riêng tiếp tục có những thuận lợi cơ bản như kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội, năng lực sản xuất kinh doanh ngày càng được bổ sung, tăng cường. Đảng và Nhà nước ngày càng quan tâm, có nhiều chủ trương, chính sách ưu tiên cho đầu tư phát triển kinh tế - xã hội khu vực miền núi, hải đảo, vùng đặc biệt khó khăn; việc thực hiện có hiệu quả các chủ trương, các giải pháp nhằm kiềm chế lạm phát, bình ổn giá, đảm bảo an sinh xã hội của Chính phủ... tiếp tục tạo tiền đề cho (kinh tế tập thể nói riêng) nền kinh tế của tỉnh nói chung và các lĩnh vực kinh tế khác phát triển.

b) Khó khăn

Bên cạnh những thuận lợi, lĩnh vực kinh tế tập thể cũng phải đối mặt với những khó khăn thách thức như giá cả thị trường nguyên, vật liệu đầu vào biến động; thời tiết khắc nghiệt, dịch bệnh gia súc, gia cầm thường xảy ra và diễn biến phức tạp trong thời gian qua; một số chính sách của Nhà nước nhằm khuyến khích, hỗ trợ các HTX phát triển chưa được triển khai thực hiện, tiếp tục tác động xấu đến sản xuất và đời sống. Những yếu kém vốn có của kinh tế tập thể chưa được khắc phục như quy mô nhỏ bé, manh mún, khó tiếp cận với các nguồn vốn tín dụng, thiếu vốn hoạt động, hiệu quả kinh doanh thấp; trình độ năng lực của đa số cán bộ quản lý HTX chưa đáp ứng được yêu cầu, chưa được đào tạo về cơ bản, thiếu tính nhạy bén và năng động trong tổ chức điều hành sản xuất kinh doanh. Bộ máy quản lý Nhà nước về Kinh tế tập thể từ tỉnh đến các huyện, thành phố và các xã chưa được hoàn chỉnh nên gây không ít khó khăn cho công tác vận động tuyên truyền các chủ trương của Đảng, các cơ chế chính sách của Nhà nước về kinh tế tập thể.

2. Một số mục tiêu cụ thể

Phát triển kinh tế tập thể với tốc độ tăng trưởng hợp lý và bền vững, tỷ trọng đóng góp vào GDP của tỉnh đạt 0,3%, tham gia cùng với các thành phần kinh tế khác trong tỉnh phấn đấu đạt mức tăng trưởng kinh tế của tỉnh đề ra.

Phát triển số lượng, đồng thời củng cố và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của HTX và Tổ hợp tác, tăng thu nhập và cải thiện đời sống xã viên. Phấn đấu hết năm 2013 trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi có 278 HTX đạt các chỉ tiêu như sau:

- Phát triển mới từ 03 HTX trở lên, với ít nhất là 150 xã viên.
- Củng cố, kiện toàn các HTX hiện có, đưa HTX loại khá lên trên 50% tổng số HTX, phấn đấu hạ thấp HTX yếu kém xuống còn khoảng 10%;
- Tăng thu nhập bình quân của xã viên HTX đạt từ 8 lên 8,5 triệu đồng/năm.
- Tăng tỷ lệ cán bộ quản lý HTX có trình độ đại học đạt 6,8%; trình độ trung cấp đạt 33%; có 70% cán bộ quản lý HTX được đào tạo bồi dưỡng kỹ năng, kiến thức quản trị kinh doanh, quản lý HTX.

3. Định hướng Công tác quản lý Nhà nước về kinh tế tập thể năm 2013

- Về kiện toàn bộ máy quản lý Nhà nước: Trước mắt xây dựng và phê duyệt đề án kiện toàn bộ máy quản lý Nhà nước về kinh tế tập thể, trong đó xác định rõ chức năng, nhiệm vụ của các phòng quản lý Nhà nước về kinh tế tập thể tại các Sở có quản lý Nhà nước về kinh tế tập thể và chuyên viên theo dõi kinh tế tập thể ở các huyện, UBND các cấp và các sở ngành liên quan đến tháng 8/2013 phải hoàn thành việc kiện toàn bộ phận quản lý Nhà nước về KTTT.

Đề tạo điều kiện tốt hơn cho thành phần kinh tế tập thể phát triển, trong những năm tiếp theo, phải củng cố kiện toàn bộ máy quản lý Nhà nước đủ khả năng theo dõi, quản lý, hỗ trợ cho việc thành lập mới và thực hiện đầy đủ các chính sách của Nhà nước, kể cả hỗ trợ trong việc xác định hướng phát triển và cung cấp kịp thời các thông tin về thị trường trong và ngoài nước...

Tập trung chỉ đạo để thực hiện đầy đủ nội dung của điểm 4, mục IV tại Quyết định 272/2005/QĐ-TTg ngày 31/10/2005 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt kế hoạch phát triển kinh tế tập thể 5 năm (2006 – 2010) là tăng cường năng lực quản lý Nhà nước về kinh tế tập thể, theo đó:

- + Ở cấp tỉnh: các Sở, ngành có chức năng quản lý Nhà nước về KTTT phải thành lập phòng quản lý kinh tế tập thể;
- + Ở cấp huyện có cán bộ chuyên trách quản lý kinh tế tập thể;
- + Ở cấp xã bố trí cán bộ kiêm nhiệm để theo dõi kinh tế tập thể.

Trước mắt, đầu năm 2013 cần bố trí 01 cán bộ chuyên trách theo dõi tại các Sở có quản lý Nhà nước về kinh tế tập thể và các huyện đồng bằng có

HTX. Đầu quý III năm 2013 bổ sung cán bộ và thành lập các phòng quản lý kinh tế tập thể tại các Sở (đối với những Sở có nhiều HTX do ngành theo dõi quản lý). Ở cấp huyện giao cho 01 cán bộ chuyên trách thuộc phòng Tài chính kế hoạch của huyện theo dõi.

Tiến hành rà soát các văn bản có liên quan đến kinh tế tập thể còn hiệu lực để có những điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp với yêu cầu thực tế địa phương. Trên cơ sở đó xây dựng quy chế làm việc nhằm hỗ trợ tốt hơn cho lĩnh vực kinh tế này; trong đó tập trung vào việc hỗ trợ xây dựng định hướng, kế hoạch, tổ chức thực hiện các chính sách, giải quyết các vướng mắc thông qua Liên minh Hợp tác xã tỉnh hoặc trực tiếp cho từng HTX và từng bước tiến hành thực hiện cơ chế “một cửa” trong giải quyết công việc liên quan đến kinh tế tập thể tại các cơ quan Nhà nước có liên quan.

Khuyến khích, tuyên truyền, vận động và hỗ trợ kinh tế tập thể phát triển với nhiều hình thức đa dạng, đa ngành nghề. Các HTX phi nông nghiệp tiếp tục tăng về số lượng và chất lượng sản phẩm, dịch vụ; các HTX nông nghiệp tập trung chuyển hướng sang hoạt động sản xuất kinh doanh đa ngành nghề, hỗ trợ tốt khâu dịch vụ đầu vào và tiêu thụ sản phẩm cho các hộ xã viên và người lao động; xây dựng kế hoạch liên doanh, liên kết giữa các HTX với nhau, giữa HTX với các doanh nghiệp trên địa bàn nhằm mở rộng quy mô, lĩnh vực hoạt động, tăng năng lực và sức cạnh tranh trên thị trường.

Tiếp tục chỉ đạo các sở, ngành, UBND các huyện, thành phố tập trung các nguồn lực, thực hiện tốt, có hiệu quả các chủ trương, cơ chế, chính sách của Nhà nước để hỗ trợ, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho kinh tế tập thể phát triển và thụ hưởng các chính sách của Nhà nước.

4. Công tác quản lý nhà nước về kinh tế tập thể

Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền quán triệt sâu rộng về vị trí, vai trò, tính khách quan tất yếu của việc phát triển kinh tế tập thể theo tinh thần Nghị quyết số 13/NQ-TW Hội nghị Trung ương 5 (khoá IX) về tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao hiệu quả kinh tế tập thể. Tổng kết đánh giá 10 năm thực hiện Nghị quyết số 13/NQ-TW Hội nghị Trung ương 5 (khoá IX), rút kinh nghiệm phục vụ cho xây dựng các chính sách phát triển kinh tế tập thể.

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ quản lý nhà nước về kinh tế tập thể, thành lập và kiện toàn bộ máy quản lý nhà nước về kinh tế tập thể từ cấp tỉnh đến xã phù hợp với yêu cầu, điều kiện thực tế, nhất là ở cấp huyện, cấp xã.

Các cấp, các ngành cần tăng cường hướng dẫn, tư vấn, kiểm tra, giám sát việc thi hành Luật HTX (sửa đổi) vừa mới được Quốc hội thông qua và việc triển khai thực hiện các chính sách hỗ trợ phát triển HTX trên địa bàn tỉnh.

Tiếp tục hướng dẫn các HTX đổi mới tổ chức, quản lý nhằm phát huy quyền làm chủ của xã viên, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh; tăng

cường bồi dưỡng, tập huấn nhằm nâng cao năng lực quản lý, điều hành của Ban quản trị và các chức danh khác trong HTX.

Vận động các HTX thu hút thêm xã viên, nâng mức vốn góp; khuyến khích việc sáp nhập, hợp nhất HTX cùng ngành nghề và địa bàn hoạt động, để tăng năng lực tài chính và mở rộng quy mô hoạt động khi có đủ điều kiện. Tập trung củng cố các HTX yếu kém, giải thể các HTX đã ngừng hoạt động nhiều năm; đánh giá, phân tích, tổng đề lựa chọn ra những HTX kinh doanh hiệu quả làm nòng cốt, xây dựng những mô hình điểm nhân rộng và tuyên truyền, thu hút thêm nhiều người tham gia phát triển HTX.

Nâng cao hiệu quả công tác quản lý nhà nước đối với các hoạt động của thành phần kinh tế tập thể; tiếp tục nâng cao năng lực của cơ quan đăng ký kinh doanh và các cơ quan quản lý nhà nước, các cơ quan tư vấn, hỗ trợ kinh tế tập thể địa phương cả về nhân sự và hỗ trợ về kỹ thuật (phần mềm quản lý) để có thể thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ theo quy định.

Đẩy mạnh việc triển khai thực hiện có hiệu quả các chính sách ưu đãi của Nhà nước đối với kinh tế tập thể về thuế, tín dụng, đất đai... tạo điều kiện cho các HTX tham gia vào các chương trình, dự án phát triển kinh tế-xã hội ở địa phương, các chương trình quốc gia về lao động, việc làm, xóa đói giảm nghèo, phát triển nông thôn, bảo vệ môi trường, giải quyết các vấn đề xã hội, hoạt động khuyến nông, khuyến công, xúc tiến thương mại...nhằm tăng sức cạnh tranh trên thị trường. Hỗ trợ HTX vay vốn với lãi suất ưu đãi để đầu tư đổi mới nâng cao máy móc, thiết bị, công nghệ sản xuất, kinh doanh, hoạt động xúc tiến thương mại...nhằm tăng sức cạnh tranh thị trường. Miễn thuế thu nhập cho các HTX nông, lâm, thủy sản và các HTX dịch vụ phi lợi nhuận. Tổ chức nghiên cứu học tập các mô hình HTX, Liên hiệp HTX ở các tỉnh, thành phố có phong trào KTTT phát triển để học tập và áp dụng.

III. Kiến nghị: Bộ kế hoạch và Đầu tư tổng hợp trình Chính phủ, các Bộ ngành Trung ương xem xét các nội dung sau:

1. Đề nghị Chính phủ và các Bộ ngành Trung ương xem xét:

- Tạm thời nâng tuổi được đào tạo, Bồi dưỡng lên tuổi không quá 50 thay cho 40 (vì trong giai đoạn này đang là thời kỳ chuyển tiếp nên tuổi của các chức danh Ban chủ nhiệm, ban Kiểm soát, Kế toán trưởng còn quá cao, ít có người tuổi dưới 40).

- Có chính sách khuyến khích cán bộ quản lý, khoa học kỹ thuật đang công tác tại các cơ quan nhà nước về làm việc tại HTX theo yêu cầu của HTX, trong thời gian làm việc tại HTX được giữ nguyên lương, bảo hiểm xã hội và các chế độ khác do ngân sách Nhà nước cấp, được hưởng phụ cấp đối với hiệu quả kinh doanh của HTX. Sau 03 đến 05 năm công tác tại HTX nếu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ thì cơ quan quản lý cán bộ cân nhắc đề bạt lên vị trí công tác cao hơn.

- Đối với đội ngũ cán bộ quản lý chủ chốt của HTX nông nghiệp (Chủ

nhiệm, Phó Chủ nhiệm, ủy viên Ban quản trị, Trưởng ban kiểm soát hay phụ trách kiểm soát, Kế toán trưởng hay phụ trách kế toán) làm việc tại HTX từ năm 1980 cho đến nay, có quá trình công tác tốt không vi phạm pháp luật, lúc đến tuổi nghỉ hưu nhưng thời gian đóng bảo hiểm xã hội không đủ để hưởng chế độ hưu khi nghỉ việc, được ngân sách hỗ trợ mỗi năm làm việc nửa tháng lương theo mức lương tối thiểu của công chức nhà nước quy định tại thời điểm. Nhằm khuyến khích và ổn định tư tưởng đội ngũ cán bộ hiện đang làm việc tại HTX.

- Đối với con em xã viên, người làm việc trong HTX trúng tuyển vào các trường đại học, cao đẳng mà HTX có nhu cầu sử dụng sau khi tốt nghiệp nếu có đủ điều kiện theo quy định tại Khoản 4, Điều 4, Nghị định số 88/2005/NĐ-CP ngày 11/7/2005 của Chính phủ về một số chính sách hỗ trợ, khuyến khích phát triển HTX, được hỗ trợ 100% tiền học phí theo quy định.

- Xem xét việc hỗ trợ kinh tế tập thể phải thực hiện trong một thời gian dài để vực thành phần kinh tế này phát triển đúng với vai trò và vị trí của nó. Do vậy khoản kinh phí hỗ trợ cho kinh tế tập thể từ ngân sách Trung ương được ghi thành một mục riêng (như hỗ trợ có mục tiêu) trong cân đối ngân sách hàng năm của Chính phủ.

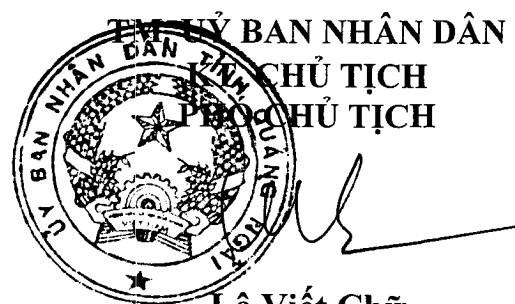
2. Bộ Tài chính cần có văn bản hướng dẫn bổ sung về vấn đề thuế thu nhập doanh nghiệp của HTX và vấn đề thành lập quỹ hỗ trợ phát triển HTX.

3. Ngân hàng Nhà nước có văn bản hướng dẫn về chính sách tín dụng, nhất là những danh mục dự án đầu tư được vay từ những khoản tín dụng đầu tư của Nhà nước.

Trên đây là những nội dung xây dựng và triển khai thực hiện công tác quản lý Nhà nước về kinh tế tập thể năm 2013, UBND tỉnh Quảng Ngãi kính báo cáo Bộ Kế hoạch và Đầu tư xem xét tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- CT, PCT (NL) UBND tỉnh;
- Các Sở: Kế hoạch và Đầu tư, Nông nghiệp và PTNT;
- Liên minh HTX tỉnh;
- VPUB: CVP, PVP(NL), KTTH, CB-TH;
- Lưu: VT, NN-TNak89.



Lê Viết Chử