

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH QUẢNG NGÃI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 2007 /UBND-NC

Quảng Ngãi, ngày 25 tháng 6 năm 2012

Về việc thực hiện nâng bậc
lương thường xuyên, phụ cấp
thâm niên vượt khung và
nâng bậc lương trước thời
hạn năm 2012 cho cán bộ,
công chức, viên chức

THUNG TÂM CÔNG BÁO & TIN HỌC Q. NGÃI	
CV	Số:.....3456.....
ĐẾN	Ngày: 25/6/2012
	Chuyên:.....

Kính gửi:

- Thủ trưởng các sở, ban ngành cấp tỉnh;
- Chủ tịch UBND các huyện, thành phố.

Để thực hiện đúng và kịp thời việc nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn trong năm 2012 theo quy định hiện hành của Nhà nước đối với các cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh có ý kiến chỉ đạo:

1. Thủ trưởng các sở, ban ngành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố có trách nhiệm:

a) Xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn trong năm 2012 đối với cán bộ, công chức, viên chức có đủ thời gian, điều kiện, tiêu chuẩn để nâng bậc lương tính đến ngày 31/12/2012 của các ngành, các cấp; Đồng thời lập danh sách những người có đủ điều kiện, tiêu chuẩn được nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung, nâng bậc lương trước thời hạn trong năm 2012 và báo cáo cấp ủy, thông qua công đoàn cùng cấp, niêm yết công khai danh sách dự kiến những người được nâng bậc lương trong nội bộ cơ quan, đơn vị, địa phương để tham gia ý kiến nhằm đảm bảo tính công khai dân chủ, đúng quy định hiện hành của Nhà nước.

b) Đối với số cán bộ, công chức, viên chức đủ thời gian nâng bậc lương theo quy định trong năm 2012 nhưng không đủ tiêu chuẩn, điều kiện nâng bậc lương thì cơ quan, đơn vị, địa phương lập danh sách riêng và có giải trình rõ lý do của từng trường hợp cụ thể.

c) Các sở, ban ngành, các địa phương có văn bản đề nghị (kèm theo danh sách cụ thể) gửi Sở Nội vụ thẩm định để trình cấp có thẩm quyền quyết định hoặc thỏa thuận theo phân cấp hiện hành.

2. Sở Nội vụ chịu trách nhiệm:

a) Xây dựng kế hoạch, hướng dẫn biểu mẫu, nội dung, và thời gian thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung năm 2012 đối với các ngạch công chức, viên chức thuộc thẩm quyền

quản lý của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh và nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định cho các sở, ban ngành, các huyện, thành phố.

b) Tổng hợp danh sách đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn cho cán bộ, công chức, viên chức giữ ngạch 01.001, 01.002 và tương đương; các trường hợp thuộc diện UBND tỉnh và Tỉnh ủy quản lý để trình Ủy ban nhân dân tỉnh Quyết định hoặc báo cáo Thường trực Tỉnh ủy thông qua trước khi trình UBND tỉnh quyết định.

c) Thẩm định và thoả thuận danh sách nâng bậc lương trước thời hạn cho công chức, viên chức giữ ngạch 01.003 và tương đương trở xuống do các sở, ban ngành và UBND các huyện, thành phố đề nghị mà có đủ điều kiện, thời gian, tiêu chuẩn để nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định và đồng thời thông báo cho các cơ quan, đơn vị, kho bạc nhà nước về kết quả được duyệt để thực hiện.

3. Cơ quan Tài chính, Kho bạc Nhà nước cấp tỉnh, cấp huyện theo dõi và cấp kinh phí tiền lương theo quyết định của cấp thẩm quyền trong việc thực hiện nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc trước thời hạn năm 2012.

Yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban ngành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố triển khai thực hiện nội dung Công văn này, nhằm đảm bảo hoàn thành việc nâng lương năm 2012 của tỉnh trước ngày 31 tháng 12 năm 2012./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- Kho bạc Nhà nước Quảng Ngãi;
- Các Hội được tỉnh hỗ trợ biên chế;
- VPUB: CPVP, KHTH, CB&TH;
- Lưu: VT, NC_{truy422}.



CHỦ TỊCH

Cao Khoa