

KẾ HOẠCH

Biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập và hợp đồng lao động của Văn phòng UBND tỉnh năm 2024

Theo đề nghị của Sở Nội vụ tại Công văn số 504/SNV-TCBC ngày 30/3/2023 về việc xây dựng, báo cáo Kế hoạch biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính và số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2024; Văn phòng UBND tỉnh (*Văn phòng*) xây dựng Kế hoạch biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập và hợp đồng lao động của Văn phòng năm 2024, cụ thể:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Việc xây dựng kế hoạch biên chế công chức hàng năm nhằm triển khai thực hiện Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức và Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập; thực hiện rà soát lại chức năng, nhiệm vụ, công việc thực tế phát sinh tại các cơ quan, đơn vị để làm cơ sở xác định số lượng biên chế công chức, số lượng người làm việc tối thiểu cần thiết thực hiện các vị trí việc làm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

Tạo tính chủ động cho các phòng, ban, đơn vị trực thuộc trong thực hiện nhiệm vụ gắn với quản lý và sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập hàng năm. Phát huy tính dân chủ, công khai trong cải cách tổ chức bộ máy, nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức, góp phần thực hiện cải cách hành chính của cơ quan. Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc chủ động xây dựng kế hoạch biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập gắn với sử dụng, quản lý biên chế và thực hiện tinh giản biên chế theo quy định.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Về quản lý, sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập và hợp đồng lao động của cơ quan

a) Biên chế công chức

- Số biên chức công chức được Chủ tịch UBND tỉnh giao năm 2023: 61 biên chế (*bao gồm 04 biên chế là lãnh đạo UBND tỉnh*).

- Số công chức có mặt tại thời điểm ngày 31/3/2023: 59 người; số biên chế chưa sử dụng tại thời điểm ngày 31/3/2023: 02 biên chế.

- Kế hoạch tuyển dụng công chức của cơ quan năm 2023: 02 người.

b) Số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập

- Số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập được Chủ tịch UBND tỉnh giao năm 2023: 16 người (*Số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước: 15 người; số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp của đơn vị: 01 người*).

- Số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập có mặt tại thời điểm ngày 31/3/2023: 14 người; số lượng người làm việc chưa sử dụng tại thời điểm ngày 31/3/2023: 02 người.

- Kế hoạch tuyển dụng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập năm 2023: 02 người.

c) Hợp đồng lao động

- Số hợp đồng lao động được cơ quan có thẩm quyền giao năm 2023: 14 người.

- Số lao động hợp đồng có mặt tại thời điểm ngày 31/3/2023: 14 người.

2. Kế hoạch biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập và hợp đồng lao động của cơ quan năm 2024

a) Biên chế công chức:

- Kế hoạch biên chế công chức năm 2024: 62 công chức.

* Lý do tăng 01 biên chế công chức so với năm 2023: Bổ sung thêm 01 biên chế theo ý kiến kết luận của Phó Chủ tịch Thường trực UBND tỉnh Trần Hoàng Tuấn tại buổi làm việc với Văn phòng UBND tỉnh về nhiệm vụ năm 2023 (*tại khoản 2 Mục III Thông báo số 147/TB-UBND ngày 20/3/2023 của UBND tỉnh*).

b) Số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập:

Kế hoạch số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập: 16 người.

c) Hợp đồng lao động:

Kế hoạch hợp đồng lao động năm 2024 là: 14 người

(Chi tiết tại Phụ lục kèm theo)

Trên đây là Kế hoạch biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập và hợp đồng lao động của Văn phòng UBND tỉnh năm 2024./.

Nơi nhận:

- CT, PCT UBND tỉnh (*báo cáo*);
- Sở Nội vụ;
- VPUB: BTV Đảng ủy, CVP, PCVP, các phòng, ban, đơn vị trực thuộc, CBTH;
- Lưu: VT, HCQT(b).

CHÁNH VĂN PHÒNG

Vũ Minh Tâm

