

Số: 380 /BC-UBND

Quảng Ngãi, ngày 07 tháng 12 năm 2015

**BÁO CÁO**

**Tình hình thực hiện biên chế sự nghiệp và xét tuyển đặc cách**

RUNG TÂM CÔNG BÁO & TIN HỌC Q. NGÃI

CV ĐẾN	Số:.....9332.....
	Ngày: 07/12/15
	Chuyên:.....

**viên chức trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi đến năm 2015**

Thực hiện Công văn số 400/HĐND-PC ngày 13/10/2015 của Thường trực HĐND tỉnh về việc thực hiện các kiến nghị trong báo cáo khảo sát số 135/BC-HĐND ngày 08/10/2015 của Ban Pháp chế HĐND tỉnh về tình hình thực hiện biên chế sự nghiệp tại các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi đến năm 2014, UBND tỉnh báo cáo HĐND tỉnh tình hình thực hiện biên chế sự nghiệp và xét tuyển đặc cách viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi đến năm 2015 như sau:

**1. Tình hình thực hiện biên chế sự nghiệp trong các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh đến ngày 31/10/2015:**

a) Tổng số chỉ tiêu biên chế sự nghiệp được HĐND tỉnh thông qua tại Nghị quyết số 34/NQ-HĐND ngày 10/12/2013 và được Chủ tịch UBND tỉnh giao và bổ sung, hỗ trợ cho các sở, ngành, địa phương, đơn vị (kể cả Trạm y tế xã, phường, thị trấn) đến ngày 31/10/2015 là 26.153 biên chế. Cụ thể như sau:

- Biên chế sự nghiệp giáo dục: 19.790 biên chế (cấp tỉnh 3.636 biên chế; cấp huyện, thành phố 16.154 biên chế);
- Biên chế sự nghiệp y tế: 4.405 biên chế (cấp tỉnh 4.342 biên chế; cấp huyện, thành phố 63 biên chế);
- Biên chế sự nghiệp văn hóa: 552 biên chế (cấp tỉnh 282 biên chế; cấp huyện, thành phố 270 biên chế);
- Biên chế sự nghiệp khác (kể cả 04 biên chế thực hiện Đề án 8738 của Tỉnh ủy, phân công về một số xã, thị trấn thuộc huyện Tư Nghĩa): 1.406 biên chế (cấp tỉnh 976 biên chế; cấp huyện, thành phố 430 biên chế);

*(Chưa kể biên chế sự nghiệp dự phòng còn để lại là 183 biên chế)*

Ngoài ra, số lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ được Sở Nội vụ thỏa thuận là 274 người (cấp tỉnh 255 người; cấp huyện, thành phố 19 người).

b) Tổng số lượng người có mặt so với chỉ tiêu biên chế được giao trong các cơ quan, đơn vị, địa phương đến 31/10/2015 là 23.513 người. Cụ thể:

- Viên chức sự nghiệp giáo dục: 17.722 người (cấp tỉnh 3.319 người; cấp huyện, thành phố 14.403 người);
- Viên chức sự nghiệp y tế: 4.139 người (cấp tỉnh 4.093 người; cấp

huyện, thành phố 46 người);

- Viên chức sự nghiệp văn hóa: 454 người (cấp tỉnh 245 người; cấp huyện, thành phố 209 người);

- Viên chức sự nghiệp khác (kể cả 04 viên chức thực hiện Đề án 8738 của Tỉnh ủy, phân công về một số xã, thị trấn thuộc huyện Tư Nghĩa): 1.198 người (cấp tỉnh 850 người; cấp huyện, thành phố 348 người).

Ngoài ra:

+ Số lao động hợp đồng chuyên môn do các sở, ngành, địa phương, đơn vị tự ký hợp đồng: 3.844 người (cấp tỉnh 1.528 người; cấp huyện, thành phố 2.316 người).

+ Số lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ được Sở Nội vụ thỏa thuận và đơn vị tự hợp đồng là 593 người (cấp tỉnh 442 người; cấp huyện, thành phố 151 người).

c) Tổng số biên chế sự nghiệp chưa thực hiện so với chỉ tiêu biên chế được giao trong các cơ quan, đơn vị, địa phương đến 31/10/2015 là 2.640 biên chế. Cụ thể:

- Biên chế sự nghiệp giáo dục còn 2.068 biên chế (cấp tỉnh 317 biên chế; cấp huyện, thành phố 1.751 biên chế);

- Biên chế sự nghiệp y tế còn 266 biên chế (cấp tỉnh 249 biên chế; cấp huyện, thành phố 17 biên chế);

- Biên chế sự nghiệp văn hóa còn 98 biên chế (cấp tỉnh 37 biên chế; cấp huyện, thành phố 61 biên chế);

- Biên chế sự nghiệp khác (kể cả biên chế thực hiện Đề án 8738 của Tỉnh ủy, phân công về một số xã, thị trấn thuộc huyện Tư Nghĩa) còn 208 biên chế (cấp tỉnh 126 biên chế; cấp huyện, thành phố 82 biên chế).

**\*Tóm lại:** Tính đến ngày 31/10/2015 số lượng biên chế sự nghiệp chưa tuyển dụng còn 2.640 biên chế, phần lớn là biên chế sự nghiệp giáo dục, biên chế sự nghiệp y tế và biên chế sự nghiệp khác.

- Đối với biên chế sự nghiệp giáo dục còn 2.068 biên chế: Sở Giáo dục và Đào tạo còn 241, Trường Đại học Phạm Văn Đồng còn 47, thành phố Quảng Ngãi còn 192, huyện Bình Sơn còn 198, huyện Sơn Tịnh còn 85, huyện Tư Nghĩa còn 99, huyện Nghĩa Hành còn 108, huyện Mộ Đức còn 199, huyện Đức Phổ còn 345, huyện Sơn Tây còn 80, huyện Sơn Hà còn 102, huyện Ba Tơ còn 204, huyện Tây Trà còn 68...

- Đối với biên chế sự nghiệp y tế còn 266 biên chế: Sở Y tế còn 248 biên chế (tuyển tỉnh còn 63, tuyển huyện còn 144, tuyển xã còn 41)...

- Đối với biên chế sự nghiệp khác còn 208 biên chế: Sở Nông nghiệp và PTNT còn 30, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội còn 12, Sở Tài nguyên và Môi trường còn 15, Ban Quản lý Khu kinh tế Dung Quất còn 18, thành phố Quảng Ngãi còn 20, huyện Đức Phổ còn 11, huyện Trà Bông còn 12, huyện Ba Tơ còn 13...

**(Số liệu cụ thể của từng cơ quan, đơn vị, địa phương có Bảng tổng hợp tình hình thực hiện biên chế sự nghiệp đến 31/10/2015 kèm theo)**

\* Sở dĩ các sở, ngành, địa phương, đơn vị chưa thực hiện hết chỉ tiêu biên chế được giao là vì các lý do sau đây:

- Viên chức nghỉ hưu đúng tuổi theo quy định của pháp luật trong năm 2015 là 392 người (viên chức ngành giáo dục đào tạo 312; ngành y tế 63; ngành văn hóa, thể thao là 7; ngành khác 10);

- Viên chức nghỉ chế độ theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế của năm 2015 là 334 người (viên chức ngành giáo dục đào tạo 298; ngành y tế 8; ngành văn hóa, thể thao là 13; ngành khác 15);

- Biên chế sự nghiệp chưa sử dụng hết chủ yếu là biên chế sự nghiệp giáo dục, đa số các trường còn thiếu vị trí nhân viên y tế và nhân viên tài chính kế toán. Tuy nhiên, thực hiện ý kiến chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Công văn số 2378/VPCP-KGVX ngày 08/4/2015, UBND tỉnh đã ban hành Công văn số 1662/UBND-VX ngày 15/4/2015 về việc tạm dừng tuyển viên chức chuyên trách làm công tác y tế, tài chính kế toán tại các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập, nên các địa phương chưa tuyển được viên chức cho vị trí này;

- Trên thực tế, những năm gần đây các trường luôn có biến động về số học sinh, số lớp học, dẫn đến số lượng giáo viên đứng lớp theo quy định cũng biến động theo. Do đó, các sở, ngành, địa phương chưa mạnh dạn xây dựng kế hoạch tuyển dụng để trình cấp có thẩm quyền phê duyệt và tổ chức thi tuyển theo quy định;

- Số biên chế sự nghiệp còn lại chưa tuyển dụng là nhằm để tuyển nguồn nhân lực chất lượng cao và bác sỹ, dược sỹ đại học để bổ sung cho các sở, ngành, địa phương theo chính sách thu hút của tỉnh;

- Một số vị trí chưa có nguồn để tuyển như giáo viên một số bộ môn: Giáo dục công dân, giáo dục quốc phòng, công nghệ... hoặc thiếu một số vị trí như: Phụ trách thiết bị - thí nghiệm, Giáo vụ...

- Hiện nay một số sở, ngành, địa phương, đơn vị đã và đang xây dựng kế hoạch tuyển dụng trình cấp có thẩm quyền phê duyệt và sẽ tổ chức thi tuyển vào đầu năm 2016.

Liên quan đến vấn đề này, UBND tỉnh đã nhiều lần có văn bản chỉ đạo Thủ trưởng các sở, ban ngành tỉnh, Chủ tịch UBND các huyện, thành phố khẩn trương triển khai thực hiện việc tuyển dụng viên chức để bố trí vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị, địa phương, nhất là chỉ tiêu biên chế sự nghiệp giáo dục và biên chế sự nghiệp y tế, nếu không thực hiện việc tuyển dụng, Sở Nội vụ có trách nhiệm tham mưu UBND tỉnh thu hồi số biên chế chưa tuyển dụng để điều chuyển cho đơn vị thực sự còn thiếu hoặc bổ sung vào nguồn biên chế sự nghiệp dự phòng của tỉnh (Công văn số 5307/UBND-NC ngày 24/12/2013, Công văn số 3972/UBND-NC ngày 07/8/2015 và Công văn số 5316/UBND-NC ngày 16/10/2015 của Chủ tịch UBND tỉnh). Tuy nhiên, các

cơ quan, đơn vị, địa phương không thực hiện nghiêm túc ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch UBND tỉnh, không thực hiện việc tuyển dụng.

Hiện nay, UBND tỉnh đã chỉ đạo Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan rà soát, đánh giá hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh. Trên cơ sở đó, xây dựng Đề án sắp xếp các đơn vị sự nghiệp và đề xuất phương án xã hội hóa một số hoạt động của các đơn vị sự nghiệp, gắn với việc tinh giản biên chế theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/10/2014 của Chính phủ, báo cáo UBND tỉnh trong Quý II/2016 để xem xét, cho ý kiến. Đồng thời, tạm dừng việc tuyển dụng mới viên chức đối với các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh (*trừ các trường hợp đặc biệt phải xin chủ trương của UBND tỉnh*). Sau khi phê duyệt Đề án sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh, UBND tỉnh sẽ rà soát điều chỉnh bố trí biên chế một cách hợp lý theo vị trí việc làm để các đơn vị hoạt động có hiệu quả và giảm chi từ ngân sách Nhà nước.

## **2. Đối với việc xét tuyển đặc cách viên chức:**

Thực hiện Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25/12/2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về tuyển dụng, ký kết hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức, UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 46/2013/QĐ-UBND ngày 25/9/2013 Quy định tuyển dụng viên chức làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi, trong đó quy định cụ thể về điều kiện, quy trình, thủ tục hồ sơ xét tuyển đặc cách đảm bảo đúng quy định của pháp luật. Cụ thể:

### **a) Điều kiện xét tuyển đặc cách:**

- Người có kinh nghiệm công tác trong ngành, lĩnh vực cần tuyển dụng, có thời gian liên tục từ đủ 36 tháng trở lên thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ có yêu cầu về trình độ, năng lực, kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển (*không kể thời gian tập sự, thử việc*); trong thời gian công tác không vi phạm pháp luật đến mức bị xử lý kỷ luật hoặc bị truy cứu trách nhiệm hình sự, được đánh giá là hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; đáp ứng được ngay yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng.

- Những người tốt nghiệp đại học loại giỏi, tốt nghiệp thạc sĩ, tiến sĩ ở trong nước và ngoài nước, có chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển dụng, trường hợp sau khi tốt nghiệp đã có thời gian công tác thì phải công tác trong ngành hoặc lĩnh vực hoạt động nghề nghiệp cần tuyển, trong thời gian công tác không vi phạm pháp luật đến mức bị xử lý kỷ luật hoặc bị truy cứu trách nhiệm hình sự và được đánh giá là hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao trong thời gian này.

- Những người có tài năng, năng khiếu đặc biệt phù hợp với vị trí việc làm trong các ngành, lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật, thể dục, thể thao, các

ngành nghề truyền thống, có văn bằng, chứng chỉ đào tạo, chứng chỉ hành nghề hoặc có năng khiếu, kỹ năng phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển dụng của đơn vị sự nghiệp công lập.

b) Hồ sơ xét tuyển đặc cách gồm:

Đơn đăng ký dự tuyển, sơ yếu lịch lịch, bản sao văn bằng chứng chỉ và kết quả học tập, giấy chứng nhận sức khỏe; đối với việc xét tuyển đặc cách “người có kinh nghiệm công tác trong ngành, lĩnh vực cần tuyển dụng từ 03 năm trở lên, đáp ứng ứng được ngay yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng” thì bổ sung bảo hiểm xã hội, bản tự nhận xét đánh giá và xác nhận của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị người đó công tác.

c) Quy trình, thủ tục xét tuyển đặc cách:

Người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định thành lập Hội đồng kiểm tra sát hạch để kiểm tra về các điều kiện, tiêu chuẩn, văn bằng, chứng chỉ theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp tương ứng với vị trí việc làm cần tuyển và thực hiện việc kiểm tra, sát hạch về trình độ hiểu biết chung, về trình độ năng lực chuyên môn nghiệp vụ của người được xét tuyển đặc cách.

Sau khi thực hiện đầy đủ quy trình, thủ tục xét tuyển đặc cách, người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng viên chức lập văn bản trình UBND tỉnh, gửi hồ sơ qua Sở Nội vụ để thẩm định, trình UBND tỉnh quyết định công nhận kết quả xét tuyển đặc cách viên chức và giao cho người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định tuyển dụng theo quy định.

Tính từ năm 2014 đến 30/11/2015, trên cơ sở đề nghị của các sở, ngành, địa phương và được Sở Nội vụ thẩm định, UBND tỉnh đã quyết định công nhận kết quả xét tuyển đặc cách cho 377 viên chức đảm bảo đúng quy định của Nhà nước (trong đó có 61 giáo viên)./.

**Nơi nhận:**

- Thường trực HĐND tỉnh;
- Đại biểu HĐND tỉnh;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- Ban Pháp chế HĐND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- VPUB: CVP, PCVP, VX, KTTH, CBTH;
- Lưu: VT, NC<sub>nvhuynh694</sub>.



**Trần Ngọc Căng**