

Số: /TTr-UBND

Quảng Ngãi, ngày 07 tháng 5 năm 2019

TỜ TRÌNH

Về việc giao biên chế viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh Quảng Ngãi năm 2019

Kính gửi: Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ngãi

Thực hiện Công văn số 6098/BNV-TCBC ngày 17/12/2018 của Bộ Nội vụ về việc thẩm định số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh Quảng Ngãi năm 2019.

Được sự thống nhất của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ngãi tại Kết luận số 908-KL/TU ngày 04/4/2019 về việc giao biên chế viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh Quảng Ngãi năm 2019 và cấp kinh phí hoạt động theo khung định mức biên chế hỗ trợ cho các Hội đặc thù trên địa bàn tỉnh, UBND tỉnh đã có Tờ trình số 35/TTr-UBND ngày 05/4/2019. Tuy nhiên, qua xem xét kiến nghị của các đơn vị sự nghiệp công lập và rà soát các quy định liên quan, Ủy ban nhân dân tỉnh kính trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, ban hành Nghị quyết thông qua việc giao biên chế viên chức (số lượng người làm việc) trong các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên trên địa bàn tỉnh năm 2019, với các nội dung như sau:

I. CĂN CỨ PHÁP LÝ

Căn cứ Luật tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010;

Căn cứ Nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 08/5/2012 của Chính phủ quy định vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 45/2010/NĐ-CP ngày 21/4/2010 của Chính phủ quy định về tổ chức, hoạt động và quản lý hội; Nghị định số 33/2012/NĐ-CP ngày 13/4/2012 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 45/2010/NĐ-CP ngày 21/4/2010 của Chính phủ quy định về tổ chức, hoạt động và quản lý hội;

Căn cứ Thông tư số 14/2012/TT-BNV ngày 18/12/2012 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện Nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 08/5/2012 của Chính phủ;

Căn cứ Quyết định số 601-QĐ/TU ngày 24/3/2017 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi về việc thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện quản lý biên chế thống nhất của hệ thống chính trị tỉnh; Quyết định số 683-QĐ/TU ngày 28/4/2017 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi

về việc ban hành Quy chế làm việc của Ban Chỉ đạo về quản lý biên chế thống nhất của hệ thống chính trị tỉnh;

Căn cứ Công văn số 6098/BNV-TCBC ngày 17/12/2018 của Bộ Nội vụ về việc thẩm định số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh Quảng Ngãi năm 2019.

II. NỘI DUNG CỤ THỂ VỀ VIỆC GIAO BIÊN CHẾ VIÊN CHỨC VÀ GIAO BIÊN CHẾ ĐỀ CẤP KINH PHÍ HOẠT ĐỘNG CHO CÁC HỘI ĐẶC THÙ TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH NĂM 2019

Đến nay, Ban Cán sự đảng UBND tỉnh đã chỉ đạo UBND tỉnh xây dựng và phê duyệt Danh mục vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh, theo đó các sở, ngành, địa phương chủ động xây dựng Đề án vị trí việc làm và cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức theo quy định; đồng thời đã ban hành Kế hoạch số 92/KH-UBND ngày 21/6/2018 về cắt giảm biên chế, hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ khối Nhà nước tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2019-2021. Do đó việc quản lý, sử dụng, phân bổ biên chế viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh trong thời gian qua luôn đảm bảo quy định và hiệu quả, thực hiện có lộ trình về tinh giản và cắt giảm biên chế theo quy định của Bộ Nội vụ thẩm định giao hằng năm cho tỉnh.

Thực hiện Công văn số 6098/BNV-TCBC ngày 17/12/2018 của Bộ Nội vụ về việc thẩm định số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên của tỉnh Quảng Ngãi năm 2019, trong đó thẩm định giao cho tỉnh Quảng Ngãi là 23.596 người (*giảm 341 biên chế viên chức so với năm 2018 là 23.937 người*); theo đó UBND tỉnh rà soát số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh, sắp xếp số viên chức đang làm việc trong các cơ quan, tổ chức hành chính của tỉnh và sắp xếp lại biên chế đã hỗ trợ cho các Tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức đơn vị khác không thuộc biên chế hành chính, sự nghiệp và tinh giản biên chế theo quy định;

Do đó, để từng bước cắt giảm biên chế sự nghiệp trong cơ quan hành chính đã tồn tại nhiều năm trước đây, trong năm 2019 UBND tỉnh trình cấp thẩm quyền cắt giảm số biên chế sự nghiệp trong cơ quan hành chính là 22 người (đối với Sở Nông nghiệp và phát triển nông thôn là 17 biên chế; Sở Văn hóa 02 biên chế làm công tác xúc tiến du lịch, Ban Quản lý Khu kinh tế Dung Quất và các Khu công nghiệp 03 biên chế; các huyện, thành phố không bố trí biên chế sự nghiệp cho các phòng chuyên môn thuộc huyện, thành phố mà thực hiện theo đề án vị trí việc làm đã được UBND tỉnh phê duyệt); đồng thời sắp xếp lại biên chế đã hỗ trợ cho các Tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức đơn vị khác không thuộc biên chế hành chính, sự nghiệp, nên cắt giảm 02 biên chế hỗ trợ cho Hội sinh viên Việt Nam tỉnh (không thuộc Hội đặc thù) từ năm 2015, 02 biên chế hỗ trợ thực hiện nhiệm vụ xây dựng Công viên địa chất toàn cầu từ năm 2018 thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và du lịch.

Ngoài ra, UBND tỉnh tập trung cắt giảm và tinh giản biên chế tại các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh để đảm bảo trong năm 2019 tổng biên chế giao là 23.596 theo chỉ tiêu Bộ Nội vụ giao cho tỉnh, giảm 341 biên chế viên chức so

với năm 2018 là 23.937 người (*thực tế năm 2019 tổng biên chế cắt giảm tại các đơn vị sự nghiệp là 1.546 biên chế, cụ thể cắt giảm để trả cho Bộ Nội vụ do thẩm định giảm 341 biên chế, bổ sung cho Trạm y tế xã là 869 biên chế và tăng biên chế dự phòng thêm 336 người so với năm 2018*); trong đó tập trung cắt giảm biên chế đối với sự nghiệp văn hóa, sự nghiệp khác chưa sử dụng hoặc các đơn vị sự nghiệp đã tự chủ chi thường xuyên về tài chính và đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo một phần chi thường xuyên để cắt giảm biên chế theo tỷ lệ phần trăm tự chủ; riêng đối với sự nghiệp giáo dục và đào tạo, sự nghiệp y tế cơ bản không giảm (nhưng có chuyển biên chế sự nghiệp đã cắt giảm từ các cơ quan, đơn vị, địa phương có đơn vị sự nghiệp công lập đã tự chủ thường xuyên hoặc một phần về tài chính để bổ sung cho các Trạm Y tế xã đảm bảo đủ 1.031 định mức biên chế y tế xã theo quy định trong năm 2019 mà không phải xin Trung ương bổ sung).

UBND tỉnh kính đề nghị HĐND tỉnh thống nhất thông qua tổng số lượng biên chế viên chức (số lượng người làm việc) trong các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên trên địa bàn tỉnh năm 2019 là 23.596 biên chế (trong đó giao cho các đơn vị sự nghiệp công lập là 23.129 biên chế và dự phòng là 467 biên chế).

(Có dự thảo Nghị quyết và Phụ lục giao biên chế cụ thể kèm theo).

Kính trình HĐND tỉnh xem xét thông qua để UBND tỉnh triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh;
- Ban Pháp chế HĐND tỉnh ;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- VPUB: CVP, PCVP, TH, CBTH;
- Lưu VT, NC.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Trần Ngọc Căng

